

Before : D. V. Sehgal, J.

ਆਦਰਸ਼ ਯਥਮੀ, - ਪਟੀਸ਼ਨਰ।

ਬਨਾਮ

ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ—ਜਵਾਬਦਾਰ।

1987 ਦੀ ਸਿਵਲ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੰ. 3544

ਮਈ, 12, 1988।

ਭਾਰਤ ਦਾ ਸੰਵਿਧਾਨ, 1950— ਆਰਟੀਕਲ. 226—ਮੰਡਮਸ—ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਮੈਡੀਕਲ ਸਰਵਿਸ (ਆਰਟੀਕਲ I) ਨਿਯਮ, 1972— ਆਰ.ਆਈ. 10- ਕੈਟਾਗਰੀ ਏਆਈ ਪੋਸਟ ਵਿੱਚ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਵਜੋਂ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਯੋਗ ਡਾਕਟਰ—ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਪਦਉੱਨਤ ਹੋਏ ਜੂਨੀਅਰ—ਕਿਹਾ ਡਾਕਟਰ ਦਾ ਤਬਾਦਲਾ ਅਤੇ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਹੈਲਥ ਸੈਂਟਰ ਵਿਖੇ ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ ਵਜੋਂ ਤਾਇਨਾਤੀ—ਅਜਿਹੀ ਪੋਸਟਿੰਗ ਨੂੰ 'ਅੰਸਤ' ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਜਾਇਜ਼ ਠਹਿਰਾਉਣ ਦੀ ਮੰਗ ਕੀਤੀ ਗਈ। ਸੇਵਾ ਰਿਕਾਰਡ—ਅਜਿਹੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਲਈ ਸਿੱਟੇ 'ਤੇ ਪਹੁੰਚਣ ਲਈ ਕੋਈ ਸਮੱਗਰੀ ਨਹੀਂ ਰੱਖੀ ਗਈ—ਅਜਿਹੀ ਟ੍ਰਾਂਸਫਰ ਅਤੇ ਪੋਸਟਿੰਗ—ਕੀ ਰਕਮ ਵਾਪਸੀ ਦੀ ਹੈ—ਪੋਸਟਿੰਗ ਦੇ ਆਦੇਸ਼—ਕੀ ਰੱਦ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੈ—ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ ਦੀ ਪੋਸਟ—ਕੀ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਦੀ ਪੋਸਟ ਤੋਂ ਘੱਟ ਹੈ।

ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਜੂਨੀਅਰ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਸੀਨੀਅਰ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਉਸ ਦੇ ਅਧੀਨ ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ ਵਜੋਂ ਕੈਟ ਗੋਰੀ 'ਸੀ' ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਇਸ ਨਾਲ ਨਿਸ਼ਚਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੀਨੀਅਰ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦਾ ਦਰਜਾ ਨੀਵਾਂ ਹੋਵੇਗਾ। ਇਸ ਲਈ, ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਦੀ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਹੈਲਥ ਸੈਂਟਰ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ ਵਜੋਂ ਤਾਇਨਾਤੀ ਰਿਵਰਸ਼ਨ ਫਰੰਟ ਸਰਵਿਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ, ਤਬਾਦਲੇ ਅਤੇ ਤਾਇਨਾਤੀ ਦੇ ਹੁਕਮ ਰੱਦ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹਨ।

(ਪੈਰਾ ਅ)

ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਅਲ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਦਾ ਅਹੁਦਾ ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਇੱਕ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਰੁਤਬਾ ਰੱਖਦਾ ਹੈ। ਉਹ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਭਲਾਈ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਦੇ ਮੁਖੀ ਹਨ; ਉਹ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਹੈਲਥ ਸੈਂਟਰਾਂ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਅਤੇ ਨਿਯੰਤਰਣ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਕਈ ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਆਰਟੀਕਲ II ਸੇਵਾ ਸੰਸਾਰ ਵਿੱਚ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ। ਉਸ ਕੋਲ ਕਰਨ ਲਈ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਵਿਧਾਨਕ ਕਾਰਜ ਹਨ। ਇਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਹੈਲਥ ਸੈਂਟਰ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ ਦੀ ਅਸਾਮੀ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਨਾਲੋਂ ਨੀਵੀਂ ਹੈ।

(ਪਰਾ ਈ)

226/227 ਦੇ ਅਧੀਨ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਇਹ ਪ੍ਰਾਰਥਨਾ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਕੇਸ ਦੇ ਰਿਕਾਰਡ ਨੂੰ ਇਸ ਦੀ ਪੜਚੋਲ ਕਰਨ ਅਤੇ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਭੇਜਿਆ ਜਾਵੇ: -

- (i) ਆਰਡਰ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰਨ ਲਈ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਦੀ ਰਿੱਟ ਜਾਰੀ ਕਰੋ, ਅਨੁਸੂਚੀ P-3
- (ii) ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਦੇ ਮਾਮਲੇ 'ਤੇ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਤੇ ਤਾਇਨਾਤੀ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਦਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੰਦੇ ਹੋਏ ਹੁਕਮ ਦੀ ਰਿੱਟ ਜਾਰੀ ਕਰੋ, (iii) ਮਾਨਯੋਗ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੋਈ ਹੋਰ ਢੁਕਵੀਂ ਰਿੱਟ, ਆਦੇਸ਼ ਜਾਂ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਜਾਰੀ ਕਰੋ ਕੇਸ ਦੇ ਹਾਲਾਤਾਂ ਵਿੱਚ ਢੁਕਵਾਂ ਸਮਝ ਸਕਦਾ ਹੈ,

(iv) ਉਸ ਦੁਆਰਾ ਛੋਟ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਅਨੁਬੰਧਾਂ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ ਕਾਪੀਆਂ ਦਾਇਰ ਕਰਨਾ।

(v) ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ 'ਤੇ ਅਗਾਊਂ ਨੋਟਿਸ ਦੀ ਸੇਵਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ।

ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਅਜੇ ਵੀ ਜੁਆਇਨ ਕਰਨ ਦੇ ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਹੈ ਅਤੇ ਅਜੇ ਤੱਕ ਪੋਸਟਿੰਗ ਦੇ ਨਵੇਂ ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਹੋਇਆ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਇਹ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਜਿਥੋਂ ਤੱਕ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦਾ ਸਬੰਧ ਹੈ, ਉਹ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦੇ ਨਿਪਟਾਰੇ ਤੱਕ ਰੱਦ ਕੀਤੇ ਹੁਕਮਾਂ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ 'ਤੇ ਰੋਕ ਲਵੇ।

ਪਟੀਸ਼ਨਰਾਂ ਵੱਲੋਂ ਐਡਵੋਕੇਟ ਐਚ.ਐਸ.

ਐਸਕੇ ਸ਼ਰਮਾ, ਏਏਜੀ ਪੰਜਾਬ, ਜਵਾਬਦਾਤਾ ਲਈ ਜੇ.

ਨਿਰਣਾ

ਡੀਵੀ ਸਹਿਗਲ, ਜੇ.-

ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨਵੰਬਰ, 1960 ਵਿੱਚ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਮੈਡੀਕਲ ਸਰਵਿਸ ਆਰਟੀਕਲਸ II ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਈ। ਸਮੇਂ ਦੇ ਬੀਤਣ ਨਾਲ ਉਸ ਨੂੰ ਜਨਵਰੀ, 1976 ਵਿੱਚ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਮੈਡੀਕਲ ਸਰਵਿਸ ਆਰਟੀਕਲਸ I (ਥੋੜ੍ਹੇ ਜਿਹੇ ਲਈ 'ਸੇਵਾ') ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ। 17 ਜੁਲਾਈ, 1977 ਤੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਹੈ। ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਉਸਨੂੰ 1 ਮਾਰਚ, 1983 ਤੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਚੋਣ ਗ੍ਰੇਡ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ। ਆਪਣੀ ਸੇਵਾ ਦੌਰਾਨ ਉਹ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ, ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ, ਸਹਾਇਕ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਆਦਿ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ 3 ਅਗਸਤ, 1984 ਨੂੰ ਤਾਇਨਾਤ ਰਹੀ। ਉਸ ਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਭਲਾਈ, ਪੰਜਾਬ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। 18 ਮਈ, 1987 ਦੇ ਅਨੁਸੂਚੀ ਪੀ. 4 ਦੇ ਅਣਗੌਲੇ ਹੁਕਮਾਂ ਦੇ ਤਹਿਤ ਉਸਦਾ ਤਬਾਦਲਾ ਕਰਕੇ ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ, ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਹੈਲਥ ਸੈਂਟਰ, ਕੀਰਤਪੁਰ ਸਾਹਿਬ (ਰੋਪੜ) ਵਜੋਂ ਤਾਇਨਾਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

(2) ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਹੈ ਕਿ ਉਸਦੀ ਟਿਪੋਟਿੰਗ ਪ੍ਰੀਮ ਹੈਲਥ ਸੈਂਟਰ, ਕੀਰਤਪੁਰ ਸਾਹਿਬ ਵਿਖੇ, ਬਤੌਰ ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ, - Annexure P. 4 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਉਸਦੀ ਡਾਊਨ-ਗ੍ਰੇਡਿੰਗ ਹੈ। ਉਹ ਦਲੀਲ ਦਿੰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਸੇਵਾ ਦੀ ਗ੍ਰੇਡੇਸ਼ਨ ਸੂਚੀ ਦੇ S. ਨੰਬਰ 78 'ਤੇ ਖੜ੍ਹੀ ਹੈ। ਉਸ ਤੋਂ ਬਹੁਤ ਜੂਨੀਅਰ ਅਧਿਕਾਰੀ ਜੋ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਨੰਬਰ 101, 103, 108, 128 ਅਤੇ 130 'ਤੇ ਹਨ, ਨੂੰ ਕ੍ਰਮਵਾਰ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ, ਗੁਰਦਾਸਪੁਰ, ਸੰਗਰੂਰ, ਫਰੀਦਕੋਟ ਅਤੇ ਲੁਧਿਆਣਾ ਵਜੋਂ ਤਾਇਨਾਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ- ਵਿਆਪਕ ਅਨੁਬੰਧ ਪੀ. 4। ਉਹ ਦੱਸਦੀ ਹੈ ਕਿ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਹੈਲਥ ਸੈਂਟਰ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ ਵਜੋਂ ਉਹ ਇੱਕ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਦੇ ਅਧੀਨ ਕੰਮ ਕਰੇਗੀ ਜੋ ਉਸਦਾ ਤਤਕਾਲੀ ਉੱਚ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਜੋ ਉਸਦੀ ਸਾਲਾਨਾ ਗੁਪਤ ਰਿਪੋਰਟ ਲਿਖੇਗਾ। ਇਹ, ਉਹ ਦੱਸਦੀ ਹੈ, ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਉਸ ਨੂੰ ਜੁਰਮਾਨੇ ਨਾਲ ਮਿਲਣ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਹੈ।

(3) ਇਸ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦਾ ਪ੍ਰਤੀਵਾਦੀ ਵੱਲੋਂ ਵਿਰੋਧ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਵੱਲੋਂ ਲਿਖਤੀ ਬਿਆਨ ਦਰਜ ਕਰਵਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਸ ਵਿੱਚ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦਾ ਰਿਕਾਰਡ ਸਾਲ 1965-66, 1966-67, 1968-69, 1972-73, 1973 ਦੀਆਂ ਸਾਲਾਨਾ ਗੁਪਤ ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਵਿੱਚ ਸਾਲਾਨਾ ਸਮੁੱਚੀ ਮੁਲਾਂਕਣ ਲਈ ਸਿਰਫ 'ਐਸਤ' ਰੈਫਰੈਂਸਫੋ' ਰਿਹਾ ਹੈ। -74 ਅਤੇ 1983-84 ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਇਹ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਕਿਸੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹੇ ਦਾ ਚਾਰਜ ਸੰਭਾਲਣ ਲਈ ਯੋਗ ਵਿਅਕਤੀ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਉਸ ਨੂੰ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਨਿਯੁਕਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਹ ਵੀ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ ਦੀ ਪੋਸਟ ਵੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਕੇਂਦਰ ਦੀ ਇੱਕ ਪੋਸਟ ਹੈ। ਇਸ ਲਈ ਉਸ ਨੂੰ ਕਾਨੂੰਨੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉੱਚੇ ਤਾਇਨਾਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਹ ਉਸਦੇ

## Adarsh Yakhri v. State of Punjab (D. V. Sehgal, J.)

ਉਲਟਣ ਜਾਂ ਹੇਠਾਂ ਦਰਜਾਬੰਦੀ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉਸਦੇ ਦੁਆਰਾ ਕਥਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ.

(4) ਮੈਂ ਧਿਰਾਂ ਦੇ ਵਿਦਵਾਨ ਵਕੀਲਾਂ ਨੂੰ ਸੁਣਿਆ ਹੈ। ਗ੍ਰੈਡੇਸ਼ਨ ਸੂਚੀ ਅਨੁਬੰਧ ਪੀ. 3 ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਇਸ ਗੱਲ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਸ਼ੱਕ ਨਹੀਂ ਛੱਡਦਾ ਹੈ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਉਹਨਾਂ ਅਫਸਰਾਂ ਤੋਂ ਕਿਤੇ ਸੀਨੀਅਰ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸੀਆਈਲ ਬੁਰਜੀਅਨਜ਼ ਵਜੋਂ ਤਾਇਨਾਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, — ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਪੀ. 4. ਪੋਸਟਿੰਗ/ਤਬਾਦਲਾ ਅਤੇ ਵਰਗੀਕਰਨ ਬਾਰੇ ਇੱਕ ਨੀਤੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦਾ ਜਵਾਬਦਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, - ਮਿਤੀ 11 ਮਾਰਚ, 1983 ਅਨੁਬੰਧ ਪੀ. 6 ਦੇ ਮੀਮੇ ਦੁਆਰਾ। ਇਸ ਵਿੱਚ ਸੇਵਾ ਦੇ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਪੈਦਾ ਹੋਈਆਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਸ਼੍ਰੇਣੀਬੱਧ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਜੋ ਕਿ ਸੇਵਾ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੀ ਤਾਇਨਾਤੀ ਅਤੇ ਤਬਾਦਲੇ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਸੀ। ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸੇਵਾ: -

“1. ਗੈਰ-ਵਰਗੀਕ੍ਰਿਤ ਪੋਸਟਾਂ:

ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਸਬੰਧਤ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ-ਕਮ-ਸੈਰਿਟ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦਿਆਂ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਭਰੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ। ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਗੈਰ-ਵਰਗੀਕ੍ਰਿਤ ਮੰਨਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ:

1. ਸੰਯੁਕਤ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ, ਪੰਜਾਬ।
2. ਡਿਪਟੀ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ, ਪੰਜਾਬ।

2. ਵਰਗੀਕ੍ਰਿਤ ਪੋਸਟਾਂ

ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਪੋਸਟਾਂ ਨੂੰ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸ਼੍ਰੇਣੀਬੱਧ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ: -

ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਅਲ

1. ਸਾਰੇ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ, ਅਤੇ
2. ਸਾਰੇ ਮੈਡੀਕਲ ਸੁਪਰਡੈਂਟ I/C ਵੱਡੇ ਹਸਪਤਾਲਾਂ, ਭਾਵ, ਬੈੱਡ ਦੀ ਤਾਕਤ 200 ਅਤੇ ਹੋਰ।

ਸ਼੍ਰੇਣੀ A-II

ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ I/C ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਹੈੱਡਕੁਆਰਟਰ ਹਸਪਤਾਲ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ। ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਹਸਪਤਾਲ.

ਸ਼੍ਰੇਣੀ 'ਬੀ'

1. ਸਾਰੇ ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ I/C ਸਬ ਡਿਵੀਜ਼ਨਲ ਪੱਧਰ ਦੇ 50 ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਦੇ ਬੈੱਡ ਦੀ ਤਾਕਤ ਵਾਲੇ ਹਸਪਤਾਲ।
2. ਸਾਰੇ ਸਹਾਇਕ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ.
3. ਸਾਰੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਸਿਹਤ ਅਫਸਰ ਅਤੇ ਸਹਾਇਕ ਸਿਹਤ ਅਫਸਰ।

4. ਸਾਰੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਪਰਿਵਾਰ ਨਿਯੋਜਨ ਅਫਸਰ।
5. ਸਾਰੇ ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ I/C ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਹੈਲਥ ਸੈਂਟਰਾਂ/ਪੋਡੂ ਹਸਪਤਾਲ ਜ਼ਿਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਹੈੱਡਕੁਆਰਟਰ ਮਿਊਂਸਪਲ ਖੇਤਰਾਂ ਵਿੱਚ ਸਥਿਤ ਹੈ ਅਤੇ 25 ਅਤੇ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਦੇ ਬੈੱਡ ਵਾਲੇ ਹਨ।
6. ਐਪੀਡਮੋਲੋਜਿਸਟ ਟੀਬੀ ਸੈਂਟਰ, ਪਟਿਆਲਾ।
7. ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ I/C BCG ਪਟਿਆਲਾ।
8. ਡਿਪਟੀ ਮੈਡੀਕਲ ਸੁਪਰਡੈਂਟ, ਰਜਿੰਦਰਾ ਹਸਪਤਾਲ, ਪਟਿਆਲਾ ਅਤੇ ਐਸਜੀਟੀਬੀ ਹਸਪਤਾਲ, ਅੰਮ੍ਰਿਤਸਰ।
9. ਜ਼ੋਨਲ ਮਲੇਰੀਆ ਅਫਸਰ, ਪਟਿਆਲਾ, ਜਲੰਧਰ ਅਤੇ ਫਿਰੋਜ਼ਪੁਰ, ਅਤੇ
10. ਮੈਡੀਕਲ ਇੰਸਪੈਕਟਰ, ਈਐਸਆਈ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ।

#### ਸ਼੍ਰੇਣੀ 'ਸੀ'

1. ਸਾਰੇ ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ, ਆਈ/ਸੀ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਹੈਲਥ ਸੈਂਟਰ ਅਤੇ ਪੋਡੂ ਹਸਪਤਾਲ 'ਬੀ' ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੇ ਅਧੀਨ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਹਨ, ਅਤੇ
2. 25 ਤੋਂ ਵੱਧ ਬੈੱਡ ਵਾਲੇ ਅਤੇ 'ਬੀ' ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਨਾ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਹੋਰ ਮੈਡੀਕਲ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ I/C।

ਪਿਛਲੇ ਪੈਰਾ ਵਿੱਚ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਵਰਗੀਕਰਨ ਅੱਗੇ ਉਹਨਾਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੈ ਕਿ ਇੱਕ PCMS-I ਡਾਕਟਰ ਸਟੇਸ਼ਨ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਸ਼੍ਰੇਣੀ 'C' ਸ਼੍ਰੇਣੀ 'ਬੀ' ਤੋਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀ A-II ਅਤੇ AI ਵਿੱਚ ਦੱਸੇ ਗਏ ਸਟੇਸ਼ਨ 'ਤੇ ਆਉਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ।

#### 3. ਵੱਖਰੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ

ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ 'ਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਯੋਗਤਾ ਅਤੇ ਨਿੱਜੀ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਇਹਨਾਂ ਪੋਸਟਾਂ ਨੂੰ ਵੱਖਰੀ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਜੋਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਬੱਧ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ-

1. ਸਹਾਇਕ ਡਾਇਰੈਕਟਰ, ਸਿਹਤ ਸੇਵਾਵਾਂ, ਪੰਜਾਬ।
2. ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ, ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਨਿਯੋਜਨ ਕੇਂਦਰ, ਅਤੇ ਰਸਾਇਣਕ ਕੈਲ ਪ੍ਰੀਖਿਆ, ਪਟਿਆਲਾ।

(5) ਉਪਰੋਕਤ ਤੋਂ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੋਵੇਗਾ ਕਿ ਸਾਰੇ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨਾਂ ਅਤੇ 200 ਬੈੱਡ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਬੈੱਡ ਵਾਲੇ ਵੱਡੇ ਹਸਪਤਾਲਾਂ ਦੇ ਸਾਰੇ ਮੈਡੀਕਲ ਸੁਪਰਡੈਂਟ ਇੰਚਾਰਜਾਂ ਨੂੰ ਏਆਈ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਸ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਸ਼ੱਕ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਉਪਰੋਕਤ ਨੀਤੀ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਸੇਵਾ ਦੇ ਇੱਕ ਮੈਂਬਰ ਨੂੰ ਕੰਮ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ; ਸ਼੍ਰੇਣੀ 'ਸੀ' ਦੇ ਸਟੇਸ਼ਨ 'ਤੇ ਸ਼੍ਰੇਣੀ 'ਬੀ' ਤੋਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀ A-II ਅਤੇ AI ਵਿੱਚ ਦੱਸੇ ਗਏ ਸਟੇਸ਼ਨ 'ਤੇ ਆਉਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਇਹ ਮੇਰੇ ਸਾਹਮਣੇ ਨਹੀਂ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਪਟੀਨਰ ਲੰਬੇ ਸਮੇਂ ਤੋਂ 'ਸੀ' ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਹੈਲਥ ਸੈਂਟਰ ਦੇ ਇੰਚਾਰਜ ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਸੀ। ਇਸ ਲਈ, ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਉਸਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਅਤੇ ਸਥਿਤੀ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਉਹ ਏਆਈ ਸ਼੍ਰੇਣੀ

## Adarsh Yakhri v. State of Punjab (D. V. Sehgal, J.)

ਵਿੱਚ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਜਾਂ ਮੈਡੀਕਲ ਸੁਪਰਡੈਂਟ ਵਜੋਂ ਤਾਇਨਾਤੀ ਲਈ ਯੋਗ ਹੈ।

(6) ਜਵਾਬਦਾਤਾ ਦਾ ਇਹ ਦਾਅਵਾ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦਾ ਕੰਮ ਅਤੇ ਆਚਰਣ ਸਿਰਫ 'ਔਸਤ' ਰਿਹਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਵਜੋਂ ਜ਼ਿਲ੍ਹੇ ਦਾ ਚਾਰਜ ਸੰਭਾਲਣ ਦੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਮੇਰੇ ਸਾਹਮਣੇ ਕੋਈ ਰਿਕਾਰਡ ਪੇਸ਼ ਕਰਕੇ ਜਾਇਜ਼ ਨਹੀਂ ਠਹਿਰਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਅਵਰਮੈਂਟ ਨੇ ਲਿਖਤੀ ਬਿਆਨ ਵਿੱਚ ਕਿਹਾ ਹੈ ਕਿ ਛੇ ਸਾਲਾਂ ਤੱਕ ਉਸਦੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਲੰਬੇ ਅਰਸੇ ਵਿੱਚ 28 ਸਾਲਾਂ ਤੱਕ ਉਸਨੇ 'ਔਸਤ' ਰਿਪੋਰਟਾਂ ਹਾਸਲ ਕੀਤੀਆਂ ਹਨ, ਨੇ ਮੈਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ। ਇਹ ਰੋਕ ਇਹ ਦਰਸਾਉਂਦੀ ਹੈ ਕਿ 20 ਸਾਲਾਂ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਹੀਂ ਉਸ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦਾ ਰਿਕਾਰਡ ਵਧੀਆ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਪ੍ਰਤੀਕੂਲ ਟਿੱਪਣੀ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਵਾਸਤਵ ਵਿੱਚ, ਉਸਨੂੰ ਜਨਵਰੀ, 1976 ਵਿੱਚ ਆਰਟੀਕਲਸ I ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਇਸ ਲਈ, ਸਾਲ 1973-74 ਤੱਕ 5 'ਔਸਤ' ਐਂਟਰੀਆਂ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਬਚਾਅ ਵਿੱਚ ਸਥਾਪਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾ ਸਕਦੀਆਂ ਸਨ। ਸਾਲ 1983-84 ਵਿੱਚ ਸਿੰਗਲ 'ਔਸਤ' ਗਰੇਡਿੰਗ, ਅਸਲ ਵਿੱਚ, ਇਹ ਦਰਸਾਉਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਦੀ ਜਨਵਰੀ, 1976 ਵਿੱਚ ਆਰਟੀਕਲਸ I ਸੇਵਾ ਲਈ ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਸਾਲ 1983-84 ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ, ਉਸ ਕੋਲ ਸੇਵਾ ਦਾ ਚੰਗਾ ਰਿਕਾਰਡ ਹੈ।

(7) ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਮੈਡੀਕਲ ਸਰਵਿਸ (ਆਰਟੀਕਲਸ I) ਰੂਲਜ਼, 1972 ਦੇ ਨਿਯਮ 10 ਵਿੱਚ ਇਹ ਵਿਵਸਥਾ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਕਿ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਚੋਣ ਗਰੇਡ ਅਸਾਮੀਆਂ ਹੋਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਅਜਿਹੀ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਤਨਖਾਹ ਜਾਂ ਅਜਿਹੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਹੋਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ ਜੋ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਸਿਲੈਕਸ਼ਨ ਗ੍ਰੇਡ ਪੋਸਟ 'ਤੇ ਨਿਯੁਕਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਉਹ ਸੇਵਾ ਦਾ ਸੇਬਰ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ

ਸੱਤ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਮਿਆਦ ਲਈ। ਇਹ ਵਿਵਾਦ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ 1 ਮਾਰਚ, 1983 ਤੋਂ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸਿਲੈਕਸ਼ਨ ਗ੍ਰੇਡ ਪੋਸਟ 'ਤੇ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਲਗਭਗ ਚਾਰ ਸਾਲਾਂ ਤੋਂ, ਉਹ ਸਹਾਇਕ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਭਲਾਈ, ਪੰਜਾਬ ਦੇ ਕਾਰਜਾਂ ਨੂੰ ਨਿਭਾ ਰਹੀ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਬਿਨਾਂ ਸ਼ੱਕ ਇੱਕ ਅਹੁਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕਾਫ਼ੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਹੈ। ਕਿਤੇ ਵੀ ਇਹ ਦੋਸ਼ ਨਹੀਂ ਲਗਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਉਸਨੇ 3 ਅਗਸਤ, 1984 ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਅਸਿਸਟੈਂਟ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਵਜੋਂ ਆਪਣੇ ਕੰਮ ਨੂੰ ਸਹੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਨਹੀਂ ਨਿਭਾਇਆ। ਸਗੋਂ ਕਟੌਤੀ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੁਆਰਾ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਢੰਗ ਨਾਲ ਇਹ ਸਿੱਟਾ ਕੱਢਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸਹਾਇਕ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਵਜੋਂ ਉਸ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦਾ ਰਿਕਾਰਡ ਵਧੀਆ ਰਿਹਾ ਹੈ।

(8) ਮੈਂ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਲਈ ਸਿੱਖਿਅਤ ਵਕੀਲ ਦੀ ਇਸ ਦਲੀਲ ਨਾਲ ਸਹਿਮਤ ਨਹੀਂ ਹਾਂ ਕਿ ਸੇਵਾ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਨੂੰ ਅਨੁਬੰਧ ਪੀ. 6 ਵਿੱਚ ਸ਼੍ਰੇਣੀਬੱਧ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਅਹੁਦਿਆਂ 'ਤੇ ਤਾਇਨਾਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਸ਼੍ਰੇਣੀ AI ਦੇ ਵੱਡੇ ਹਸਪਤਾਲ ਦੇ ਸੁਪਰਡੈਂਟ ਨੂੰ 'ਸੀ' ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਹੈਲਥ ਸੈਂਟਰ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ ਇੰਚਾਰਜ ਵਜੋਂ ਤਾਇਨਾਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਨਾਲ ਹਫੜਾ-ਦਫੜੀ ਵਾਲੀ ਸਥਿਤੀ ਪੈਦਾ ਹੋ ਜਾਵੇਗੀ। ਸ਼੍ਰੇਣੀ 'ਬੀ' ਜਾਂ 'ਸੀ' ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਹੈਲਥ ਸੈਂਟਰ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ ਇੰਚਾਰਜ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਜੂਨੀਅਰ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ 'ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ' ਦੇ ਅਧੀਨ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜੋ ਇੱਕ ਉੱਚ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹੈ। ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ 'ਬੀ' ਅਤੇ 'ਸੀ' ਸ਼੍ਰੇਣੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰਾਂ ਦੀਆਂ 'ਜਨਗੁਲ ਗੁਪਤ ਰਿਪੋਰਟਾਂ' ਨੂੰ ਰਿਕਾਰਡ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਜੂਨੀਅਰ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਸੀਨੀਅਰ ਨੂੰ ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ ਵਜੋਂ ਕੈਟਾਗਰੀ 'ਸੀ' ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਸ ਦਾ ਨਤੀਜਾ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੀਨੀਅਰ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦਾ ਦਰਜਾ ਘਟਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਸ ਸਥਿਤੀ ਬਾਰੇ ਬਿਲਕੁਲ ਕੋਈ ਸ਼ੱਕ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦਾ। ਜਵਾਬਦੇਹ ਦੇ ਵਕੀਲ ਦੀ ਦਲੀਲ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਦੀ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਹੈਲਥ ਸੈਂਟਰ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ ਵਜੋਂ ਤਾਇਨਾਤੀ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਵਾਪਸੀ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਕੋਈ ਲਾਭ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਮੈਨੂੰ ਉਸ ਵਿਚਾਰ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਮਿਲਦਾ ਹੈ ਜੋ ਮੈਂ ਵਾਈਸ ਚਾਂਸਲਰ, ਲਲਿਤ ਨਰਾਇਣ ਮਿਥਿਲਾ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਬਨਾਮ ਦਯਾ ਨੰਦ ਝਾਅ (1) ਤੋਂ ਲੈ ਰਿਹਾ ਹਾਂ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਅੰਤਮ-ਅਦਾਲਤ ਨੇ ਹੋਰ ਗੱਲਾਂ ਦੇ ਨਾਲ, ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇਖਿਆ ਹੈ : , ਜੋ

“ਇਸ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ ਵਿਚ, ਇਸ ਵਿਚ ਕੋਈ ਸ਼ੱਕ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦਾ ਕਿ ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਅਤੇ ਰੀਡਰ ਦੀਆਂ ਦੋ ਪੋਸਟਾਂ ਨੂੰ ਬਰਾਬਰ ਦਾ ਦਰਜਾ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਬਰਾਬਰੀ ਲਈ ਸਹੀ ਮਾਪਦੰਡ ■ ਦੇ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਕਰਤੱਵਾਂ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਅਤੇ ਸੁਭਾਅ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਅਤੇ ਰੀਡਰ ਦੀਆਂ ਦੋ ਅਸਾਮੀਆਂ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਇੱਕੋ ਪੈਮਾਨੇ 'ਤੇ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ-ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਬਿਨਾਂ ਸੋਚੇ-ਸਮਝੇ ਪੰਜਾਹ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਵੱਧ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ। ਇਸ ਤੱਥ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਕਿ ਕੁਝ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਅਧਿਕਾਰ ਅਤੇ ਭੱਤੇ ਹਨ

attached to it, the Principal

(1) 1986(2) \$.LR 6571

ਆਦਰਸ਼ ਯਖਮੀ ਬਨਾਮ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ (ਡੀ.ਵੀ. ਸਹਿਗਲ, ਜੇ.)

ਕਾਲਜ ਦੇ ਮੁਖੀ ਹੋਣ ਦੇ ਨਾਤੇ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਵਿਧਾਨਕ ਅਧਿਕਾਰ ਹਨ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ: (i) ਉਹ

ਸੈਨੇਟ ਦਾ ਸਾਬਕਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹੈ, (ii) ਉਸਨੂੰ ਸਿੰਡੀਕੇਟ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਵਜੋਂ ਨਾਮਜ਼ਦ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ, (iii) ਮੁਖੀ ਵਜੋਂ ਸੰਸਥਾ ਦੇ, ਉਸਦਾ ਕਾਲਜ ਦੇ ਪ੍ਰੋਫੈਸਰਾਂ, ਪਾਠਕਾਂ, ਲੈਕਚਰਾਰਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਅਧਿਆਪਨ ਅਤੇ ਗੈਰ-ਅਧਿਆਪਨ ਸਟਾਫ 'ਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਨਿਯੰਤਰਣ ਹੈ, (iv) ਇੱਕ ਸੰਵਿਧਾਨਕ ਕਾਲਜ ਦਾ ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੀ ਅਕਾਦਮਿਕ ਕੌਂਸਲ ਦਾ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਮੈਂਬਰ ਵੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਅਤੇ (v) ਉਸਨੂੰ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆਵਾਂ ਵਿੱਚ ਕੇਂਦਰ ਸੁਪਰਡੈਂਟ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ। ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਹਾਈ ਕੋਰਟ ਨੇ ਇਹ ਮੰਨਣ ਵਿੱਚ ਸਹੀ ਸੀ ਕਿ ਰੀਡਰ ਦੀ ਪੋਸਟ ਨੂੰ ਕਾਨੂੰਨੀ ਅਰਥਾਂ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਪੋਸਟ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੁਆਰਾ ਚਲਾਏ ਗਏ ਕਿਸੇ ਕਾਲਜ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਵਾਈਸ-ਚਾਂਸਲਰ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ, ਆਪਣੇ ਦੁਆਰਾ ਬਣਾਏ ਗਏ ਕਿਸੇ ਵਿਭਾਗ ਜਾਂ ਕਾਲਜ ਦੇ ਪ੍ਰੋਫੈਸਰ ਜਾਂ ਰੀਡਰ ਨੂੰ ਅਜਿਹੇ ਕਾਲਜ ਦੇ ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਬਦੀਲ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਪਰ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਗੱਲਬਾਤ ਸੱਚ ਨਾ ਹੋਵੇ। ਜਦੋਂ ਕਿ ਪ੍ਰੋਫੈਸਰ ਅਤੇ ਪਾਠਕ ਆਪਣੀ ਸਿੱਖਿਆ ਅਤੇ ਵਿਦਿਆ ਦੇ ਕਾਰਨ ਸਮਾਜ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਕਾਲਜ ਦੇ ਡੀਨ ਜਾਂ ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਨਾਲੋਂ ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਸਨਮਾਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਪਰ ਇਹ ਇਸ ਗੱਲ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਨੂੰ ਪਾਠਕ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਸਮਝਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਬਿਹਾਰ ਸਟੇਟ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀਜ਼ ਐਕਟ, 1976 ਦੀ ਧਾਰਾ 10(14), ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸੋਧਿਆ ਗਿਆ ਹੈ।

(9) ਏਆਈ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਵਿੱਚ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਦਾ ਅਹੁਦਾ ਇਸ ਦੇ ਨਾਲ ਇੱਕ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਰੁਤਬਾ ਰੱਖਦਾ ਹੈ। ਉਹ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਪਰਿਵਾਰ ਭਲਾਈ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਦੇ ਮੁਖੀ ਹਨ। ਉਹ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਹੈਲਥ ਸੈਂਟਰਾਂ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਅਤੇ ਨਿਯੰਤਰਣ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਕਈ ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਆਰਟੀਕਲਸ II ਸੇਵਾ ਦੇ ਕੰਮ ਵਿੱਚ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ। ਉਸ ਕੋਲ ਕਰਨ ਲਈ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਵਿਧਾਨਕ ਕਾਰਜ ਹਨ। ਇਸ ਲਈ, ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਲਈ ਇਹ ਦਲੀਲ ਕਰਨਾ ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਹੈ ਕਿ ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਹੈਲਥ ਸੈਂਟਰ ਦੇ ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ ਦੀ ਪੋਸਟ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਹੀਂ ਹੈ।

(10) ਸਿੱਟੇ ਵਜੋਂ, ਮੈਂ ਇਸ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੂੰ ਖਰਚਿਆਂ ਸਮੇਤ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦਿੰਦਾ ਹਾਂ, ਅਣਗਹਿਲੀ ਵਾਲੇ ਆਰਡਰ P. 4 ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰਦਾ ਹਾਂ ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਨੂੰ ਸੀਨੀਅਰ ਮੈਡੀਕਲ ਅਫਸਰ, ਪ੍ਰਾਇਮਰੀ ਹੈਲਥ ਸੈਂਟਰ, ਕੀਰਤਪੁਰ ਸਾਹਿਬ ਵਜੋਂ ਤਾਇਨਾਤ ਕਰਨ ਦਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੰਦਾ ਹੈ। ਮੈਂ ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੰਦਾ ਹਾਂ ਕਿ ਉਹ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਨੂੰ ਉਸਦੀ ਸਥਿਤੀ ਅਤੇ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਸ਼੍ਰੇਣੀ AI ਵਿੱਚ ਸਿਵਲ ਸਰਜਨ ਜਾਂ ਮੈਡੀਕਲ ਸੁਪਰਡੈਂਟ ਵਜੋਂ ਤਾਇਨਾਤ ਕਰਨ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਕਰੇ। ਪਟੀਸ਼ਨ ਦੀ ਲਾਗਤ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਰੁਪਏ 'ਤੇ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। 500

ਆਰ.ਐਨ.ਆਰ

ਡਿਸਕਲੇਮਰ :- ਸਥਾਨਕ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਅਨੁਵਾਦ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਨਿਰਣਾ ਕੇਵਲ ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ਾਂ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਆਪਣੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਸਮਝਣ ਤੱਕ ਹੀ ਸੀਮਤ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਦਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਇਸਤੇਮਾਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਸਾਰੇ ਵਿਹਾਰਕ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰਤ ਮੰਤਵਾਂ ਲਈ, ਨਿਆਂ ਨਿਰਣੇ ਦਾ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਸੰਸਕਰਣ-ਪ੍ਰਮਾਣਿਕ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਅਮਲ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਇਸ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

