

ਮਾਨਯੋਗ ਜੀ. ਆਰ. ਮਜੀਠੀਆ ਅਤੇ ਐਸ. ਕੇ. ਜੈਨ ਜੇ. ਜੇ.

ਮਹਾਬੀਰ ਪਰਸ਼ਾਦ ਗੋਇਲ ਅਤੇ ਹੋਰ, - ਪਟੀਸ਼ਨਰ

ਬਨਾਮ

ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਅਤੇ ਹੋਰ, - ਜਵਾਬਦਾਤਾ

1989 ਦੀ ਸਿਵਲ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੰ. 15711

30 ਨਵੰਬਰ, 1993

ਭਾਰਤ ਦਾ ਸੰਵਿਧਾਨ, 1950—ਅਨੁਛੇਦ. 226/227— ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਸਹਾਇਕ ਗ੍ਰੇਡ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਨਿਯਮ, 1984— ਦਾ ਨਿਰਧਾਰਨ—ਪੰਜਾਬ ਸਹਾਇਕ ਗ੍ਰੇਡ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਨਿਯਮ 1984 ਦੇ ਕੁਝ ਉਪਬੰਧਾਂ ਨੂੰ ਕਿਵੇਂ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਹੈ।

ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ ਜੇਕਰ, ਲੋੜੀਂਦੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਤਜਰਬੇ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਉਹ ਨਿਯਮ 5A ਦੇ ਅਧੀਨ ਨਿਰਧਾਰਤ ਟੈਸਟ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਵਿਅਕਤੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਮੌਕੇ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਟੈਸਟ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਇੱਕ ਵਾਰ ਜਦੋਂ ਉਹ ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਕਰਨ ਲਈ ਉਸ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੇ ਮੌਕਿਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਟੈਸਟ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰ ਲੈਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਕੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਯੋਗ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਯੋਗ ਵਿਅਕਤੀ ਆਪਣੇ ਲਈ ਇੱਕ ਕਲਾਸ ਬਣਾਉਣਗੇ ਅਤੇ ਅਸਿਸਟੈਂਟ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਯੋਗ ਹੋਣਗੇ ਅਤੇ ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਅਸਾਮੀ ਉਪਲਬਧ ਹੋਵੇਗੀ। ਇੱਕ ਵਿਅਕਤੀ ਤਿੰਨ ਜਾਂ ਪੰਜ ਮੌਕਿਆਂ ਵਿੱਚ ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਪਰ ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਅਸਾਮੀ ਉਪਲਬਧ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਦਾਅਵਾ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ ਕਿ ਸਹਾਇਕ ਦੀ ਇੱਕ ਅਸਾਮੀ ਬਣਾਈ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਉਸਨੂੰ ਉਸ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ। ਜਿਸ ਵਿਅਕਤੀ ਨੇ ਪਹਿਲੇ ਪੰਜ ਮੌਕਿਆਂ ਵਿੱਚ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੈ, ਉਹ 6 ਵੀਂ ਤੋਂ 10 ਵੀਂ ਤੱਕ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮੌਕੇ ਵਿੱਚ ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਬਾਕੀਆਂ ਨਾਲੋਂ ਵੱਧ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦਾ ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੇ ਪਹਿਲੇ ਜਾਂ ਦੂਜੇ ਜਾਂ ਤੀਜੇ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਹੈ ਜਾਂ ਚੌਥਾ ਜਾਂ ਪੰਜਵਾਂ ਮੌਕਾ ਅਤੇ ਉਸ ਦੇ ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਅਸਾਮੀ ਉਪਲਬਧ ਸੀ, ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਥਾਰਟੀ ਉਸ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਤੋਂ ਸਿਰਫ਼ ਇਸ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਇਨਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੀ ਕਿ ਉਸ ਤੋਂ ਸੀਨੀਅਰ ਵਿਅਕਤੀ ਟੈਸਟ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਦੀਆਂ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ਾਂ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ ਤਾਂ ਜੋ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਕੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਯੋਗ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ। ਸਹਾਇਕ ਦੀ ਪੋਸਟ,

(ਪਰਾ ੬)

ਅੱਗੋਂ ਕਿਹਾ ਕਿ ਅਸੀਂ ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ ਸਿੱਟਾ ਕੱਢਦੇ ਹਾਂ: -

- (i) ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੇ ਟੈਸਟ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਜਿੰਨੀਆਂ ਵੀ ਸੰਭਾਵਨਾਵਾਂ ਦਾ ਲਾਭ ਉਠਾਇਆ ਹੈ, ਉਸ ਨੂੰ ਪ੍ਰਮੇਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਸਵੈ-ਯੋਗ ਬਣਾ ਦੇਵੇਗਾ।
- (ii) ਹਾਲਾਂਕਿ, ਜੇਕਰ ਉਹ ਪਹਿਲੇ ਪੰਜ ਮੌਕਿਆਂ ਵਿੱਚ ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਕਰ ਲੈਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਕੋਈ

ਅਸਾਮੀ ਉਪਲਬਧ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਉਹ ਤੁਰੰਤ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਵੇਗਾ।

(iii) ਇੱਕ ਵਿਅਕਤੀ ਜਿਸਨੇ ਪਹਿਲੇ ਪੰਜ ਮੌਕਿਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਇੱਕ ਵਿੱਚ ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਹੈ ਅਤੇ ਮੌਜੂਦਾ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਉਸਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਵਿੱਚ ਉਸਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸਹਾਇਕ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ, ਜਿਸ ਤੋਂ ਉਸ ਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ।

(iv) ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਪਹਿਲੇ ਪੰਜ ਮੌਕਿਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਵਿੱਚ ਵੀ ਟੈਸਟ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਹੈ ਪਰ 6 ਵੀਂ ਤੋਂ 10 ਵੀਂ ਤੱਕ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮੌਕੇ ਵਿੱਚ ਟੈਸਟ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਉਹ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ। ਸਹਾਇਕਾਂ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਵਿੱਚ ਉਸਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਜਿਸ ਤੋਂ ਉਸਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਕੇ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਅਤੇ ਉਸਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

(ਪਰਾ ੬)

ਭਾਰਤ ਦਾ ਸੰਵਿਧਾਨ, 1950— ਕਲਾ. 226/227 — ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਸਹਾਇਕ ਗ੍ਰੇਡ ਇਮਤਿਹਾਨ ਨਿਯਮ, 1984 — ਨਿਯਮ 10(2) ਪਰਿਵਰਤਨ—ਕੀ ਨਿਯਮ 10 ਦੇ ਉਪ ਨਿਯਮ (2) ਦਾ ਪ੍ਰਵਾਹਨ ਆਪਹੁਦਰਾ ਹੈ—ਮਨਮਾਨੇ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਅਸੀਂ ਨਿਯਮ 10 ਦੇ ਉਪ ਨਿਯਮ (2) ਦੇ ਉਪਬੰਧ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਮਨਮਾਨੀ ਨਹੀਂ ਲੱਭਦੇ। ਇਹ ਵਿਵਸਥਾ ਉਸ ਉਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਪਾਈ ਗਈ ਹੈ ਜਿਸ ਲਈ ਨਿਯਮ ਬਣਾਏ ਗਏ ਹਨ ਅਤੇ ਇੱਕ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਸਥਾਪਨਾ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਲਈ ਜਿਸ ਵਿੱਚੋਂ ਹੋਰ ਹੁਸ਼ਿਆਰ ਲੋਕ ਸੇਵਾ ਲਈ ਆ ਸਕਦੇ ਹਨ।

(ਪਰਾ ੯)

ਰਾਜੀਵ ਆਤਮਾ ਰਾਮ, ਪੁਨੀਤ ਜਿੰਦਲ ਨਾਲ ਐਡਵੋਕੇਟ। ਵਕੀਲ, ਪਟੀਸ਼ਨਰਾਂ ਲਈ।
ਅਸ਼ੋਕ ਅਗਰਵਾਲ ਐਡਲ. ਜਵਾਬ ਦੇਣ ਵਾਲਿਆਂ ਲਈ ਏ.ਜੀ.ਪੰਜਾਬ .

ਨਿਰਣਾ

ਜੀ.ਆਰ.ਮਜੀਠੀਆ, ਜੇ.

(1) ਇਹ ਫੈਸਲਾ 1989 ਦੇ 15711, 1988 ਦੀ 894, 1988 ਦੀ 4171, 392, 1892, 1918, 1933 ਦੀ 1989, 1477 ਅਤੇ 119951, 19951, 19951, 1989 ਦੀ 1918 ਦਾ ਸਿਵਲ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਦਾ ਨਿਪਟਾਰਾ ਕਰਦਾ ਹੈ। 93 ਅਤੇ 8062 1993 ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਏ ਕਾਨੂੰਨ ਦਾ ਆਮ ਸਵਾਲ ਇਸ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਨ ਲਈ ਉੱਠਦਾ ਹੈ।

(2) ਨਿਰਧਾਰਨ ਲਈ ਮੁੱਖ ਸਵਾਲ ਪੈਦਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ: ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਸਹਾਇਕ ਗ੍ਰੇਡ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਕੁਝ ਉਪਬੰਧਾਂ ਨੂੰ ਕਿਵੇਂ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ। 1984?

(3) ਇਸ ਸਮੇਂ ਦੌਰਾਨ, ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਪ੍ਰੈਜ਼ੀਡੈਂਟ ਡੈਟ ਰੂਲ ਅਧੀਨ ਸੀ, ਭਾਰਤ ਦੇ ਰਾਸ਼ਟਰਪਤੀ ਨੇ ਧਾਰਾ 309 ਅਤੇ ਧਾਰਾ 318 ਦੀ ਧਾਰਾ (ਬੀ) ਦੇ ਉਪਬੰਧ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀਆਂ ਸ਼ਕਤੀਆਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦੇ ਹੋਏ।

(4) ਭਾਰਤ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ, ਅਤੇ ਹੋਰ ਸਾਰੀਆਂ ਸ਼ਕਤੀਆਂ ਜੋ ਉਸਨੂੰ ਇਸ ਪੱਖੋਂ ਸਮਰੱਥ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ, ਨੇ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਸਹਾਇਕ ਗ੍ਰੇਡ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਨਿਯਮ, 1984 (ਛੋਟੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ, ਨਿਯਮ) ਬਣਾਏ। ਇਹ ਨਿਯਮ 11 ਅਪ੍ਰੈਲ 1984 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋ ਗਏ ਹਨ। ਨਿਯਮ 2 ਪਰਿਭਾਸ਼ਾਵਾਂ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹੈ। ਨਿਯਮ 2 ਦੀ ਧਾਰਾ (ਏ) ਕਹਿੰਦੀ ਹੈ ਕਿ "ਨਿਯੁਕਤ ਅਥਾਰਟੀ" ਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਉਹ ਅਥਾਰਟੀ ਜਿਸ ਕੋਲ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਕਰਨ ਦੀਆਂ ਸ਼ਕਤੀਆਂ ਹਨ ਕਲਾਜ਼ (ਬੀ) "ਬੋਰਡ" ਨੂੰ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਿਸਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਅਧੀਨ ਸੇਵਾਵਾਂ ਚੋਣ ਬੋਰਡ, ਪੰਜਾਬ ਜਾਂ ਅਜਿਹੀ ਕੋਈ ਹੋਰ ਅਥਾਰਟੀ। ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਇੱਕ ਆਦੇਸ਼ ਦੁਆਰਾ ਗਠਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਟੈਸਟ ਕਰਵਾਉਣ ਲਈ। ਕਲਾਜ਼ (ਸੀ) ਪ੍ਰਸ਼ੰਸਕ ਅਤੇ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਸੁਧਾਰ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ "ਸਰਕਾਰ" ਨੂੰ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜਿਸਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੀ ਸਰਕਾਰ, ਕਲਾਜ਼ (ਡੀ) ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ "ਉੱਚ ਅਹੁਦੇ" ਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਅਧੀਨ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸਿਵਲ ਪੋਸਟ ਜਾਂ ਪੋਸਟ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਰੈਂਕ ਵਿੱਚ ਉੱਚਾ। ਕਲਾਜ਼ (ਈ) "ਸਹਾਇਕ ਦੀ ਪੋਸਟ" ਨੂੰ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜਿਸਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਸਿਵਲ ਪੋਸਟ ਜਾਂ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਅਧੀਨ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਅਸਿਸਟੈਂਟ ਵਜੋਂ ਮਨੋਨੀਤ ਅਤੇ ਅਜਿਹੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ, ਕਲਰਕ ਦੀ ਪੋਸਟ ਤੋਂ ਉੱਚੇ ਰੈਂਕ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਵਿੱਚ ਹਨ। ਸਮਾਨ ਜਾਂ ਇੱਕੋ ਜਿਹੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਅਤੇ ਅਸਿਸਟੈਂਟ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਦੇ ਸਮਾਨ ਜਾਂ ਸਮਾਨ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਲੈ ਕੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਅਹੁਦੇ ਨਾਲ ਬੁਲਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਕਲਾਜ਼ (ਫ) "ਨਿਰਧਾਰਤ" ਨੂੰ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜਿਸਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਭਰਤੀ ਨੂੰ ਨਿਯਮਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਰਾਜ ਵਿਧਾਨ ਦੇ ਐਕਟ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਅਤੇ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਜਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੁਆਰਾ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਤੇ ਅਸਾਮੀਆਂ 'ਤੇ ਨਿਯੁਕਤ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ। ਅਜਿਹੇ ਐਕਟ ਅਧੀਨ ਜਾਂ ਭਾਰਤ ਦੇ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੇ ਅਧੀਨ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਕਲਾਜ਼ (ਜੀ) ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ "ਸਬੰਧਿਤ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮਾਂ" ਜਾਂ ਇਹਨਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਟੈਸਟ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਅਸਥਾਈ ਅਧਾਰ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਕੇਸ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਕਲਾਜ਼ (ਹ) "ਟੈਸਟ" ਨੂੰ ਪਰਿਭਾਸ਼ਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜਿਸਦਾ ਅਰਥ ਹੈ ਇਹਨਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਬੋਰਡ ਦੁਆਰਾ ਕਰਵਾਈ ਗਈ ਲਿਖਤੀ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰੀਖਿਆ। ਨਿਯਮ 3 ਵਿੱਚ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਨਿਯਮ ਪੰਜਾਬ ਵਿਧਾਨ ਸਭਾ ਸਕੱਤਰੇਤ ਦੇ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਸਹਾਇਕ ਦੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣਗੇ। ਨਿਯਮ 4 ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਨਾਲ ਸਬੰਧਿਤ ਹੈ। ਨਿਯਮ 4 ਦਾ ਉਪ-ਨਿਯਮ (1) ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕੋਈ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਉਹ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਨਿਰਧਾਰਤ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਤਜਰਬੇ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਟੈਸਟ ਦੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ। . ਨਿਯਮ 4 ਦੇ ਉਪ-ਨਿਯਮ (1) ਦਾ ਪਹਿਲਾ ਪ੍ਰਵਚਾਨ ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਰਕੂਲਰ ਨੰਬਰ 4309-GII 57/21176 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਅਸਿਸਟੈਂਟ ਗ੍ਰੇਡ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀ 'ਤੇ ਟੈਸਟ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ। ਮਿਤੀ 23 ਅਕਤੂਬਰ 1957। ਜੋ ਕਿ 23 ਅਕਤੂਬਰ, 1957 ਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਦੀ ਅਸਾਮੀ 'ਤੇ ਨਿਯਮਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੀ. ਇੱਕ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਜੋ ਕਿ ਰੱਖਦਾ ਹੈ ਅਸਿਸਟੈਂਟ ਦੀ ਪੋਸਟ ਜਾਂ ਉੱਚ ਅਹੁਦਾ, ਅਸਥਾਈ ਆਧਾਰ 'ਤੇ, ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਆਮ ਸੀਮੇ 'ਤੇ ਅਤੇ 50 ਸਾਲ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਦੀ ਉਮਰ ਦਾ ਹੋਵੇ।

ਨਿਯਮ 4(1) ਦਾ ਤੀਜਾ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਨਿਯਮ ਦੇ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਅਸਿਸਟੈਂਟ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਉੱਚ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਤਿੰਨ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਅੰਦਰ ਟੈਸਟ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਅਜਿਹੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਤੋਂ ਅਤੇ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਸਮੇਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਟੈਸਟ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਹੋਣ 'ਤੇ, ਅਜਿਹੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਕਲਰਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਜਾਂ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਵਾਪਸ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਜੇ ਵੀ ਅਹੁਦਾ ਕਿਹਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਤੋਂ ਉਸਨੂੰ ਕਲਰਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਜਾਂ ਪੋਸਟ ਨਿਯਮ 4 ਦੇ ਉਪ-ਨਿਯਮ (2) ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਥਾਰਟੀ ਨੂੰ ਅਸਥਾਈ ਆਧਾਰ 'ਤੇ, ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਜਿਸ ਨੇ ਟੈਸਟ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਹੈ ਉਪਲਬਧ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ, ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਆਰਜ਼ੀ ਤਰੱਕੀ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਕੋਈ ਯੋਗ ਵਿਅਕਤੀ ਉਸ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਉਪਲਬਧ ਨਹੀਂ ਹੋ ਜਾਂਦਾ। ਨਿਯਮ 5 ਟੈਸਟ ਦੀ ਰਚਨਾ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹੈ। ਇਹ ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਟੈਸਟ ਵਿੱਚ ਸੌ ਅੰਕਾਂ ਦੇ ਦੋ ਪੇਪਰ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣਗੇ; ਪਹਿਲਾ ਪੇਪਰ ਪੰਜਾਬੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਨੋਟਿੰਗ, ਡਰਾਫਟ, ਸਟੀਕ ਲਿਖਤ ਅਤੇ ਅਨੁਵਾਦ ਦੇ ਵਿਸ਼ਿਆਂ 'ਤੇ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਦੂਜਾ ਪੇਪਰ ਲੇਖਾ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਮਾਮਲਿਆਂ ਦੇ ਵਿਸ਼ੇ 'ਤੇ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਜਿੱਥੋਂ ਤੱਕ ਹੋ ਸਕੇ, ਪਚੱਤਰ ਅੰਕਾਂ ਵਾਲੇ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਹੋਣਗੇ। ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਤੋਂ ਅਤੇ ਬਾਕੀ ਪੰਜਾਬ ਵਿੱਤੀ ਨਿਯਮਾਂ ਤੋਂ। ਨਿਯਮ 5 ਦੇ ਉਪ-ਨਿਯਮ (2) ਵਿੱਚ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਕੋਲ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਜਾਂ ਪੰਜਾਬੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਕਿਤਾਬਾਂ ਦੀ ਸਹਾਇਤਾ ਨਾਲ ਦੂਜੇ ਪੇਪਰ ਦਾ ਉੱਤਰ ਦੇਣ ਦਾ ਵਿਕਲਪ ਹੋਵੇਗਾ। ਨਿਯਮ 5 ਦੇ ਉਪ-ਨਿਯਮ (3) ਵਿੱਚ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਕਲਾਸ-ਏ ਦੇ ਦਫ਼ਤਰ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਸਿਰਫ ਤਾਂ ਹੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਜੇਕਰ ਉਹ ਕੁੱਲ ਮਿਲਾ ਕੇ ਘੱਟੋ ਘੱਟ 50 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਅੰਕ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਪਰ 40 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਹੀਂ। ਹਰੇਕ ਪੇਪਰ ਵਿੱਚ, ਅਤੇ ਇੱਕ B ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਦੇ ਦਫ਼ਤਰ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੇ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕੀਤੀ ਤਾਂ ਹੀ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਜੇਕਰ ਉਹ ਕੁੱਲ ਮਿਲਾ ਕੇ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 40 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਅੰਕ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਪਰ ਹਰੇਕ ਪੇਪਰ ਵਿੱਚ 33 ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਹੀਂ। ਇੱਕ ਵਿਅਕਤੀ ਜਿਸਨੇ ਹਰੇਕ ਪੇਪਰ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਅੰਕ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੇ ਹਨ ਪਰ ਕੁੱਲ ਗੇਟ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਅੰਕ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਟੈਸਟ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿਸੇ ਇੱਕ ਜਾਂ ਦੋਵਾਂ ਪੇਪਰਾਂ ਵਿੱਚ ਦੁਬਾਰਾ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਨਿਯਮ 6 ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਾਲ ਵਿੱਚ ਦੋ ਵਾਰ ਜਨਵਰੀ ਅਤੇ ਜੁਲਾਈ ਦੇ ਮਹੀਨਿਆਂ ਵਿੱਚ ਜਾਂ ਅਜਿਹੇ ਹੋਰ ਮਹੀਨਿਆਂ ਵਿੱਚ ਆਯੋਜਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜੇ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਨਿਯਮ 7 ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕਲਰਕਾਂ ਜਾਂ ਹੋਰ ਅਸਾਮੀਆਂ ਵਾਲੇ ਸਾਰੇ ਵਿਅਕਤੀ ਜੋ ਵੀ ਅਹੁਦਾ ਕਹਿੰਦੇ ਹਨ, ਜਿਸ ਤੋਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦਿਆਂ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਕੇ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਬੈਠਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣਗੇ। ਟੈਸਟ ਵਿੱਚ, ਨਿਯਮ 8 ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਵਿਅਕਤੀ ਆਪਣੀ ਸੇਵਾ ਦੇ ਕੇਂਦਰ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ। ਨਿਯਮ 10 ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੀ ਬੱਚਤ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹੈ। ਇਹ ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਜਿੱਥੇ ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਜੋ ਨਿਯਮ ਦੇ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਅਸਿਸਟੈਂਟ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰੋਵਿਜ਼ਨਲ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਉਸ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਦੇ ਅਧੀਨ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਜੇਕਰ ਉਹ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿੰਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਉਹ ਉਸ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਵਾਪਸ ਜਾਣ ਲਈ ਸਿਮੇਵਾਰ ਹੋਵੇਗਾ ਜਿਸ ਤੋਂ ਉਸ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਦੋ ਤੀਜੇ ਪ੍ਰੋਵੀਸੋ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਤਿੰਨ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਅੰਦਰ ਟੈਸਟ ਅਤੇ ਜੇਕਰ ਅਜਿਹਾ ਵਿਅਕਤੀ ਉਸ ਮਿਆਦ ਦੇ ਅੰਦਰ ਟੈਸਟ ਲਈ ਯੋਗ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਅਸਥਾਈ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਦੇ ਸੰਦਰਭ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਆਧਾਰ. ਨਿਯਮ 10 ਦੇ ਉਪ-ਨਿਯਮ (2) ਵਿੱਚ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਕਲਰਕ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਅਹੁਦਾ ਰੱਖਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਤੋਂ ਉਸ ਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਕੇ

ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਪਹਿਲੇ 5 ਮੌਕਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਅਜਿਹੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਉਸਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਉਸਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਮਿਲਣ 'ਤੇ, ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਉਸਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਵਿੱਚ ਉਸਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ, ਜਿਸ ਤੋਂ ਉਸਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਨਿਯਮ 10 ਦੇ ਉਪ-ਨਿਯਮ (2) ਦੇ ਪ੍ਰਵੀਸ਼ੇ ਵਿੱਚ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਪਹਿਲੀਆਂ ਪੰਜ ਮੌਕਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਟੈਸਟ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਹੋਣ 'ਤੇ ਉਸ ਦਿਨ ਤੋਂ ਸਹਾਇਕਾਂ ਦੇ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਉਸ ਨੂੰ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਨਿਯਮ 11 ਦਾ ਓਵਰਰਾਈਡਿੰਗ ਪ੍ਰਭਾਵ ਹੈ। ਇਹ ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹਨਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦਾ ਪ੍ਰਭਾਵ ਹੋਵੇਗਾ, ਭਾਵੇਂ ਕਿ ਇਸ ਸਮੇਂ ਲਈ ਲਾਗੂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਹੋਰ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਕੁਝ ਵੀ ਅਸੰਗਤ ਹੋਣ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ। ਨਿਯਮ 12 ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਨੂੰ ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਕਰਨ ਤੋਂ ਛੋਟ ਦੇਣ ਦੀ ਸ਼ਕਤੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸਰਕਾਰ, ਹੁਕਮ ਦੁਆਰਾ, ਲਿਖਤੀ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ, ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਰਗ ਜਾਂ ਵਰਗ ਦੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਇਹਨਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਸੰਚਾਲਨ ਤੋਂ ਛੋਟ ਦੇ ਸਕਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਅਜਿਹੀ ਛੋਟ ਸੰਭਾਵੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰੇਗੀ।

(5) ਇਨ੍ਹਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ, ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ 'ਤੇ ਹਦਾਇਤਾਂ ਜਾਰੀ ਕਰਦੀ ਰਹੀ ਹੈ ਅਤੇ ਕਈ ਵਾਰ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਨਾਲ ਆਪਾ-ਵਿਰੋਧੀ ਅਤੇ ਅਸੰਗਤ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ। ਸਰਕਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਵਿੱਚ ਅਸੰਗਤਤਾ ਕਾਰਨ ਇਹਨਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਅਧੀਨ ਲਾਭ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਦਾਇਰ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸਟੈਂਡ ਲਿਆ ਗਿਆ। ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੇ ਪਹਿਲੇ ਪੰਜ ਮੌਕਿਆਂ ਵਿੱਚ ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਸੀ, ਉਹਨਾਂ ਨੇ ਸਹਾਇਕ ਟੈਕਾਂ ਅਤੇ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤੀ ਵਿੱਚ ਦੂਜਿਆਂ ਨਾਲੋਂ ਤਰਜੀਹ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕੀਤਾ, ਅਤੇ ਕੁਝ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੇ 6 ਵੇਂ, 7 ਵੇਂ, 8 ਵੇਂ, 9 ਵੇਂ ਜਾਂ 10 ਵੇਂ ਮੌਕੇ ਵਿੱਚ ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਸੀ। ਸਹਾਇਕਾਂ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ 'ਤੇ ਪਹਿਲ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਪਹਿਲੇ ਪੰਜ ਮੌਕਿਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਇੱਕ ਵਿੱਚ ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਸੀ ਕਿ ਸਾਬਕਾ ਕਲਰਕਾਂ ਦੇ ਕਾਡਰ ਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਵਿੱਚ ਬਾਅਦ ਵਾਲੇ ਤੋਂ ਸੀਨੀਅਰ ਸਨ, ਜਿਸ 'ਤੇ ਉਹ ਪੈਦਾ ਹੋਏ ਸਨ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਤਰੱਕੀ ਇਸ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਜਾਇਜ਼ ਠਹਿਰਾਈ ਗਈ ਸੀ ਕਿ ਅਸਾਮੀਆਂ ਉਪਲਬਧ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ 'ਤੇ 6 ਵੀਂ ਤੋਂ 10 ਵੀਂ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮੌਕੇ 'ਤੇ ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਯੋਗ ਹੋ ਗਏ ਸਨ। ਇਸ ਟਕਰਾਅ ਨੂੰ ਇਨ੍ਹਾਂ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਵਿੱਚ ਹੱਲ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ।

(6) ਬਿਨਾਂ ਸ਼ੱਕ, ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਇਕਸੁਰਤਾ ਨਾਲ ਸਮਝਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਜੋ ਹਰੇਕ ਨਿਯਮ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ। ਹਰੇਕ ਨਿਯਮ ਵਿੱਚ ਸ਼ਬਦ ਫਰੇਮਰਾਂ ਦੇ ਇਰਾਦੇ ਨੂੰ ਬੋਲਦੇ ਹਨ। ਰਾਜ ਦੇ ਅਧੀਨ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ, ਸੇਵਾ ਨਿਯਮ ਬਣਾਏ ਗਏ ਸਨ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਤਹਿਤ ਅਗਲੇ ਉੱਚ ਰੈਂਕ ਲਈ ਤਰੱਕੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਜਿਥੇ ਕਿਤੇ ਵੀ ਨਿਯਮ ਨਹੀਂ ਬਣਾਏ ਗਏ ਸਨ, ਤਰੱਕੀਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨਿਕ ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯਮਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਵਿੱਚ ਕੁਸ਼ਲਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ, ਸਮਰੱਥ ਅਥਾਰਟੀ ਨੇ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਹੋਰ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਲਿਖਤੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ ਉਚਿਤ ਸਮਝਿਆ। ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਤੋਂ, ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਅਗਲੇ ਉੱਚੇ ਰੈਂਕ ਲਈ ਤਰੱਕੀਆਂ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ।

(7) ਉੱਪਰ ਦਿੱਤੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਇੱਕ ਸੰਖੇਪ ਰੈਜ਼ਿਊਮੇ ਤੋਂ, ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਯੋਗ ਹੋਵੇਗਾ ਜੇਕਰ, ਲੋੜੀਂਦੀਆਂ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਤਜਰਬੇ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਉਹ ਨਿਯਮ 5 ਦੇ ਅਧੀਨ ਨਿਰਧਾਰਤ ਟੈਸਟ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਕਈ ਮੌਕਿਆਂ ਦਾ ਲਾਭ ਲੈਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਟੈਸਟ। ਇੱਕ ਵਾਰ ਜਦੋਂ ਉਹ ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਕਰਨ ਲਈ ਉਸ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੇ ਮੌਕਿਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ ਟੈਸਟ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰ ਲੈਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਕੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਯੋਗ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਯੋਗ ਵਿਅਕਤੀ ਆਪਣੇ ਲਈ ਇੱਕ ਕਲਾਸ ਬਣਾਉਣਗੇ ਅਤੇ ਅਸਿਸਟੈਂਟ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਯੋਗ ਹੋਣਗੇ ਅਤੇ ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਅਸਾਮੀ ਉਪਲਬਧ ਹੋਵੇਗੀ। ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਤਿੰਨ ਜਾਂ ਪੰਜ ਮੌਕਿਆਂ ਵਿੱਚ ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਪਰ ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਅਸਾਮੀ ਉਪਲਬਧ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਦਾਅਵਾ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ ਕਿ ਸਹਾਇਕ ਦੀ ਇੱਕ ਅਸਾਮੀ ਬਣਾਈ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਉਸਨੂੰ ਉਸ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ। ਉਹ ਵਿਅਕਤੀ ਜਿਸਨੇ ਪਹਿਲੇ ਪੰਜ ਮੌਕਿਆਂ ਵਿੱਚ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਉਹ 6 ਵੇਂ ਤੋਂ 10 ਵੇਂ ਮੌਕਿਆਂ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮੌਕਿਆਂ ਵਿੱਚ ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਬਾਕੀਆਂ ਨਾਲੋਂ ਕੋਈ ਕਿਨਾਰਾ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ। ਪਰ ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੇ ਪਹਿਲੇ ਜਾਂ ਦੂਜੇ ਜਾਂ ਤੀਜੇ ਜਾਂ ਚੌਥੇ ਜਾਂ ਪੰਜਵੇਂ ਮੌਕਿਆਂ 'ਤੇ ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸ ਦੇ ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀ ਉਪਲਬਧ ਸੀ, ਤਾਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਥਾਰਟੀ ਉਸ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਤੋਂ ਸਿਰਫ਼ ਇਸ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਇਨਕਾਰ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੀ ਕਿ ਉਸ ਤੋਂ ਸੀਨੀਅਰ ਵਿਅਕਤੀ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ। ਅਸਿਸਟੈਂਟ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਕੇ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਯੋਗ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਟੈਸਟ ਨੂੰ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਕਿਸੇ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਪਹਿਲੇ ਪੰਜ ਮੌਕਿਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਟੈਸਟ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਅਸਾਮੀ ਉਪਲਬਧ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਉਹ ਵਿਅਕਤੀ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਤਰਜੀਹ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਟੈਸਟ ਵਿੱਚ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਸੀ। 6 ਵੇਂ ਤੋਂ 10 ਵੇਂ ਮੌਕੇ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉਸ ਘਟਨਾ ਵਿੱਚ, ਨਿਯਮ 8 ਅਤੇ 10 ਨੂੰ ਨਕਾਰਾਤਮਕ ਰੈਂਡਰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਨਿਯਮ, 4, 8 ਅਤੇ 9 ਦਾ ਇਰਾਦਾ ਇਹ ਪ੍ਰਤੀਤ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਸਾਰੇ ਵਿਅਕਤੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਕਰਨ ਲਈ ਉਪਲਬਧ ਸੰਭਾਵਨਾਵਾਂ ਦੀ ਸੀਖਿਆ ਦੀ ਪਰਵਾਹ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਟੈਸਟ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕੀਤੀ ਸੀ, ਸੇਵਾ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਣਗੇ। ਜਿਸ ਨਾਲ ਉਹ ਸਬੰਧਤ ਹਨ। ਪਰ ਇਹ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਉਪਲਬਧਤਾ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੈ। ਸਹਾਇਕਾਂ ਦੇ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਅੰਤਰ-ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਨੂੰ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 10 ਤਹਿਤ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਨਿਯਮ 10 ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਨਹੀਂ ਬਲਕਿ ਇਸਨੂੰ ਬਚਾਉਣ ਲਈ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਇੱਕ ਵਿਅਕਤ ਪ੍ਰੋਵੀਜ਼ਨਲ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਅਸਿਸਟੈਂਟ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਉਸ ਨੂੰ ਅਜਿਹੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਤਿੰਨ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਅੰਦਰ ਟੈਸਟ ਲਈ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਦੇ ਅੰਦਰ ਟੈਸਟ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲਤਾ ਮਿਆਦ ਉਸ ਦੇ ਅਸਲ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਵਾਪਸੀ ਵੱਲ ਲੈ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਉਹ

ਨਿਯਮ 4 ਦੇ ਉਪ-ਨਿਯਮ (1) ਦੇ ਤੀਜੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਦੇ ਤਹਿਤ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਟੈਸਟ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਅਸਿਸਟੈਂਟ ਦੇ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਉਸਦੀ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਅਸਥਾਈ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਉਹ ਨਿਯਮ 4 ਦੇ ਉਪ-ਨਿਯਮ (1) ਦੇ ਤੀਜੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਟੈਸਟ ਦੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਉਹ ਅਸਥਾਈ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਆਪਣੀ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰਨ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ। ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਪਹਿਲੇ ਪੰਜ ਮੌਕਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਟੈਸਟ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸ ਨੂੰ ਉਸ ਨਿਯੁਕਤੀ ਵਿੱਚ ਉਸ ਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸਹਾਇਕ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ, ਜਿਸ ਤੋਂ ਉਸ ਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਭਾਵ ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਪਹਿਲੇ ਪੰਜ ਮੌਕਿਆਂ ਵਿੱਚ ਟੈਸਟ, ਉਹ ਨਿਯੁਕਤੀ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਰੱਖਦਾ ਹੈ ਜਿੱਥੋਂ ਉਸਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ। I: ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੇ ਪਹਿਲੇ ਪੰਜ ਮੌਕਿਆਂ ਵਿੱਚ ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਉਸਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਕੇ ਉਸਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਸਹਾਇਕ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ। ਜਿਸ ਤੋਂ ਉਸ ਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਅਸੀਂ ਇਸ ਅਨੁਸਾਰ ਸਿੱਟਾ ਕੱਢਦੇ ਹਾਂ: -

- (i) ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਵਿਅਕਤੀ, ਚਾਹੇ ਉਸ ਨੇ ਟੈਸਟ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਜਿੰਨੀਆਂ ਸੰਭਾਵਨਾਵਾਂ ਦਾ ਲਾਭ ਲਿਆ ਹੋਵੇ, ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਕੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਯੋਗ ਬਣਾ ਦੇਵੇਗਾ।
- (ii) ਹਾਲਾਂਕਿ, ਜੇਕਰ ਉਹ ਪਹਿਲੇ ਪੰਜ ਮੌਕਿਆਂ ਵਿੱਚ ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਇੱਕ ਅਸਾਮੀ ਉਪਲਬਧ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਤੁਰੰਤ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਵੇਗਾ।
- (iii) ਇੱਕ ਵਿਅਕਤੀ ਜਿਸਨੇ ਪਹਿਲੇ ਪੰਜ ਮੌਕਿਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਇੱਕ ਵਿੱਚ ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਹੈ ਅਤੇ ਮੌਜੂਦਾ ਖਾਲੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਸਹਾਇਕ ਟੈਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਉਸ ਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਸਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ ਲਈ ਪ੍ਰਮੋਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।
- (iv) ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਪਹਿਲੇ ਪੰਜ ਮੌਕਿਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਵਿੱਚ ਵੀ ਟੈਸਟ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਹੈ ਪਰ 6 ਵੀਂ ਤੋਂ 10 ਵੀਂ ਤੱਕ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮੌਕੇ ਵਿੱਚ ਟੈਸਟ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਉਹ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ। ਸਹਾਇਕਾਂ ਦੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਜਿਸ ਨਿਯੁਕਤੀ ਵਿੱਚ ਉਸਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਕੇ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਉਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਉਸਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

(8) ਇਹਨਾਂ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨਾਂ ਦੀ ਸੁਣਵਾਈ ਦੌਰਾਨ, ਸਾਡੇ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਲਿਆਂਦਾ ਗਿਆ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰਾਂ ਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਟੈਕਾਂ ਵਜੋਂ ਤਰੱਕੀ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸੀ ਹਾਲਾਂਕਿ ਉਹਨਾਂ ਨੇ ਪ੍ਰਾਈਵੇਟ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕੀਤੀ ਸੀ ਅਤੇ ਸਹਾਇਕਾਂ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਉਪਲਬਧ ਸਨ। ਤੱਥਾਂ ਦੇ ਦਾਅਵੇ ਨੂੰ ਰਾਜ ਦੁਆਰਾ ਵਿਵਾਦਿਤ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਜੋ ਉੱਪਰ ਦੱਸੇ ਗਏ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਨਾਲ ਅਸੰਗਤ ਹਨ, ਨੂੰ ਅਯੋਗ ਕਰਾਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

(9) ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਨਾਲ ਵੱਖ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾਵਾਂ ਦੇ ਵਕੀਲ, ਸ਼੍ਰੀ ਕੇ.ਕੇ. ਜਗੀਆ ਨੂੰ ਨਿਰਪੱਖਤਾ ਵਿੱਚ, ਸ਼੍ਰੀ ਜਗੀਆ ਵੱਲੋਂ ਨਿਯਮ 10 ਦੇ ਉਪ-ਨਿਯਮਾਂ (2) ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਿਸੋ ਨੂੰ ਨਜ਼ਿਠਣ ਲਈ ਚੁਣੌਤੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਨਿਯਮ 10 ਦੇ ਉਪ-ਨਿਯਮ (2) ਦਾ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪੜ੍ਹਦਾ ਹੈ: -

"ਬਸ਼ਰਤੋਂ ਕਿ ਜੇਕਰ ਅਜਿਹਾ ਵਿਅਕਤੀ ਉਪਰੋਕਤ ਪਹਿਲੇ ਪੰਜ ਮੌਕਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਟੈਸਟ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਹੋਣ 'ਤੇ, ਉਸ ਦਿਨ ਤੋਂ ਸਹਾਇਕਾਂ ਦੇ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ, ਜਿਸ ਦਿਨ ਤੋਂ ਉਸਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ।"

(10) ਸ਼੍ਰੀ ਜਗੀਆ ਅਨੁਸਾਰ ਇਹ ਵਿਵਸਥਾ ਮਨਮਾਨੀ ਹੈ। ਉਹ ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸੌਖਿਆ ਵਿੱਚ ਮੌਕਿਆਂ ਵਿੱਚ ਟੈਸਟ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਪ੍ਰੋਵੀਸੋ ਉਹਨਾਂ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਬੇਅਸਰ ਕਰ ਦਿੰਦਾ ਹੈ। ਅਧੀਨਗੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਯੋਗਤਾ ਤੋਂ ਰਹਿਤ ਹੈ। ਨਿਯਮ 10 ਦੇ ਉਪ-ਨਿਯਮ (2) ਦਾ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਨੂੰ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕਰਨ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਨਿਯਮ 8 ਵਿੱਚ ਮੌਕਿਆਂ ਦੀ ਸੌਖਿਆ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਜੋ ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਕਰਨ ਲਈ ਯੋਗ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਪਹਿਲੇ ਪੰਜ ਮੌਕਿਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਟੈਸਟ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਉਸ ਨਿਯੁਕਤੀ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਨੂੰ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਤੋਂ ਉਸਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਉਹ ਪਹਿਲੇ ਪੰਜ ਮੌਕਿਆਂ ਵਿੱਚ ਟੈਸਟ ਵਿੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਦਿਨ ਤੋਂ ਸਹਾਇਕਾਂ ਦੇ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਕੋਈ ਵਿਅਕਤੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸੌਖਿਆ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕਰਕੇ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਕੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਯੋਗ ਬਣਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਪਰ, ਜੇਕਰ ਉਹ ਉਸ ਨਿਯੁਕਤੀ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀ ਅਸਲ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਨੂੰ ਬਰਕਰਾਰ ਰੱਖਣਾ ਚਾਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਤੋਂ ਉਸਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਪਦਉੱਠਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸਨੂੰ ਪਹਿਲੇ ਪੰਜ ਮੌਕਿਆਂ ਵਿੱਚ ਟੈਸਟ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣਾ ਪਵੇਗਾ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਹੋਣ 'ਤੇ ਉਸਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਕਾਡਰ ਵਿੱਚ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜਿਸ ਦਿਨ ਉਸਨੂੰ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਸਾਨੂੰ ਨਿਯਮ 10 ਦੇ ਉਪ-ਨਿਯਮ (2) ਦੇ ਪ੍ਰਾਵਧਾਨ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਮਨਮਾਨੀ ਨਹੀਂ ਮਿਲਦੀ। ਅਸਲ ਵਿੱਚ, ਇਹ ਵਿਵਸਥਾ ਉਸ ਉਦੇਸ਼ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਲਈ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਜਿਸ ਲਈ ਨਿਯਮ ਬਣਾਏ ਗਏ ਹਨ ਅਤੇ ਇੱਕ ਪ੍ਰਤੀਯੋਗੀ ਸੈੱਟਅੱਪ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਜੋ ਕਿ ਹੋਰ ਹੁਸ਼ਿਆਰ ਲੋਕ ਸੇਵਾ ਲਈ ਆ ਸਕਦੇ ਹਨ।

(11) ਕਾਰਨਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ, ਰਿੱਟਪੇਟਿਸ਼ਨਡੇਅਰ ਅਧਿਕਾਰਤ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਇਸ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਛੇ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ।

ਜੇ ਐਸ ਟੀ

ਡਿਸਕਲੇਮਰ:- ਸਥਾਨਕ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਅਨੁਵਾਦ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਨਿਰਣਾ ਕੇਵਲ ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ਾਂ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਆਪਣੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਸਮਝਣ ਤੱਕ ਹੀ ਸੀਮਤ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਦਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਇਸਤੇਮਾਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਸਾਰੇ ਵਿਹਾਰਕ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰਤ ਮੰਤਵਾਂ ਲਈ, ਨਿਆਂ ਨਿਰਣੇ ਦਾ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਸੰਸਕਰਣ-ਪ੍ਰਮਾਣਿਕ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਅਮਲ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਇਸ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਡੋਲਮਿਨ

ਮਾਨਯੋਗ ਏ. ਬਾਹਰੀ ਅਤੇ ਵੀ.ਕੇ. ਬਾਲੀ, ਜੇ.ਜੇ.

ਮੰਗੇ ਰਾਮ, - ਪਟੀਸ਼ਨਰ,

ਬਨਾਮ

ਹਰਿਆਣਾ ਰਾਜ ਅਤੇ ਹੋਰ, - ਉੱਤਰਦਾਤਾ।

1991 ਦੀ ਸਿਵਲ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਨੰ 12237 ।

13 ਦਸੰਬਰ, 1991

ਭਾਰਤ ਦਾ ਸੰਵਿਧਾਨ 1950— ਅਨੁਛੇਦ. 226— ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨ—ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ ਪਿਛਲੇ ਦਸ ਸਾਲਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਤੀਕੂਲ ਐਂਟਰੀਆਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਮੋਸ਼ਨਲ ਪੋਸ ਅਤੇ ਸਕੇਲ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕੀਤਾ—1973 ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਰਾਜ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਨੂੰ ਪਾਸੇ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਜੋ ਕਿ ਨਿੰਦਾ ਜਾਂ ਚੇਤਾਵਨੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੇ ਹਨ ਕਿ ਤਰੱਕੀ ਨੂੰ ਰੋਕਣ ਲਈ ਵਿਚਾਰ ਨਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ।

ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਅਨੁਸੂਚੀ 19 ਜੁਲਾਈ, 1973 ਨੂੰ ਰਾਜ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਹਨ ਜੋ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ ਕਿ ਨਿੰਦਾ ਜਾਂ ਚੇਤਾਵਨੀਆਂ ਜੋ ਵੱਡੀਆਂ ਸਜ਼ਾਵਾਂ ਨਹੀਂ ਸਨ, ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਰੋਕਣ ਲਈ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਇਹ ਸਜ਼ਾਵਾਂ ਸਿਰਫ ਕੁੱਲ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਵਜੋਂ ਲਈਆਂ ਜਾਣੀਆਂ ਹਨ। ਰਿਕਾਰਡ. ਇਨ੍ਹਾਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੇ ਮੱਦੇਨਜ਼ਰ, ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ 1977 ਜਾਂ 1979 ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਚੇਤਾਵਨੀਆਂ ਜੋ ਸਬੰਧਤ ਸਮੇਂ ਭਾਵ 1 ਜਨਵਰੀ, 1986 ਨੂੰ ਫਾਲਤੂ ਸਨ, ਜਦੋਂ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੂੰ ਉੱਚ ਤਰੱਕੀ ਵਾਲੇ ਗ੍ਰੇਡ ਵਿੱਚ ਰੱਖਣ ਦੇ ਸਵਾਲ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਸੀ, ਨੂੰ ਵਿਚਾਰਿਆ ਨਹੀਂ ਜਾ ਸਕਦਾ ਸੀ। ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ. ਨਹੀਂ ਤਾਂ, ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦੇ ਤਾਜ਼ਾ ਰਿਕਾਰਡ ਨੇ ਉਸ ਨੂੰ ਉੱਚ ਦਰਜੇ ਵਿੱਚ ਰੱਖੇ ਜਾਣ ਤੋਂ ਰੋਕਿਆ ਨਹੀਂ ਸੀ।

(ਪਰਾ ੩)

ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਵੱਲੋਂ ਵਕੀਲ ਦਿਨੇਸ਼ ਕੁਮਾਰ, ਸੀ .

ਰਾਜਨ ਗੁਪਤਾ, ਡੀਏਜੀ, ਹਰਿਆਣਾ, ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਲਈ।

ਨਿਰਣਾ

(1) ਮੰਗੇ ਰਾਮ, ਪੀਡਬਲਯੂਡੀ (ਬੀ ਐੱਡ ਆਰ) ਪਾਣੀਪਤ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰ, ਇਸ ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਰੁ. ਦੇ ਉੱਚੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਰੱਖੇ ਜਾਣ ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਦਾ ਹੈ। 1640—2900 1 ਜਨਵਰੀ, 1986 ਤੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਹੈ, ਜਦੋਂ ਉਸ ਤੋਂ ਜੂਨੀਅਰ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਇਸ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਸੀ, — 23 ਮਈ, 1988 ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਦੇ ਤਹਿਤ (ਅਨੋਕਚਰ P-3) । ਇਸ ਵਿਸ਼ੇ 'ਤੇ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਬੰਧ P-1 ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ। ਜੂਨੀਅਰ ਇੰਜੀਨੀਅਰਾਂ ਦੀਆਂ 50 ਫੀਸਦੀ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ ਦੇ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਸੀ।