

ਸੂਰਿਆ ਕਾਂਤ ਜੋ.

ਪ੍ਰੀਆ ਸੂਦ - ਅਪੀਲਕਰਤਾ

ਬਨਾਮ

ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹੋਰਾਂ ਦੀ ਸਥਿਤੀ, — ਉੱਤਰਦਾਤਾ

2009 ਦਾ CWP ਨੰ. 6954

24 ਜਨਵਰੀ, 2011

ਭਾਰਤ ਦਾ ਸੰਵਿਧਾਨ, 1950—Art.226—ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ ਰੂਲਜ਼, ਖੰਡ I —Ris. 4.7, 4.9A ਅਤੇ 4.10—ਸਰਕਾਰ ਸ਼ੈਟੀ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀ ਸਿਫਾਰਸ਼ 'ਤੇ ਸਿਵਲ ਜੱਜਾਂ (ਜੇਡੀ) ਨੂੰ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਵਾਲੇ 3 ਅਗਾਊਂ ਵਾਧਾ ਦੇਣ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਭਵਿੱਖ ਦੇ ਸਾਲਾਨਾ ਵਾਧੇ ਦੇ ਨਾਲ ਐਡਜਸਟ ਕਰਨ ਲਈ-ਕੀ 3 ਸਾਲਾਨਾ ਇੰਕਰੀਮੈਂਟ ਦੇਣ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸਾਲਾਨਾ ਵਾਧਾ ਸਭ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਹੈ। ਨਿਯਮਾਂ ਅਧੀਨ ਕਰਮਚਾਰੀ—ਹੋਲਡ, ਹਾਂ— ਸਮੀਕਰਨ "ਐਡਵਾਂਸ" ਦਾ ਇਹ ਮਤਲਬ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਵਾਲੇ ਨਿਆਇਕ ਅਫਸਰਾਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਤਿੰਨ ਵਾਧੇ ਇੱਕ ਅਸਥਾਈ ਉਪਾਅ ਹਨ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਭਵਿੱਖ ਦੇ ਸਾਲਾਨਾ ਵਾਧੇ ਦੇ ਨਾਲ ਐਡਜਸਟ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਲਈ ਹਨ, ਜਿਸ ਦੇ ਉਹ ਅਧਿਕਾਰ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਜੋਂ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ। - ਪਟੀਸ਼ਨ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਹੈ।

ਵਿਚ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ 'ਸਾਲਾਨਾ ਵਾਧਾ' ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਹੈ ਅਤੇ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਚੰਗੇ ਆਚਰਣ ਦੀ ਘਾਟ ਕਾਰਨ ਰੋਕਿਆ ਨਹੀਂ ਜਾਂਦਾ। ਜਾਂ ਤਸੱਲੀਬਖਸ਼ ਕੰਮ। ਸਾਲਾਨਾ ਵਾਧਾ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਜਾਂ ਵੱਧ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਨਿਰਭਰ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਕੋਈ ਅੰਤਰ ਰੱਖਦਾ ਹੈ। ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਸਮਰੱਥ ਅਥਾਰਟੀ, ਸਾਲਾਨਾ ਗ੍ਰੇਡ ਵਾਧੇ ਦੀ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ, ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੇਸ਼ਗੀ, ਵਧੀ ਹੋਈ ਜਾਂ ਪ੍ਰੀ-ਮੈਚਿਓਰ ਇਨਕਰੀਮੈਂਟ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਸਾਲਾਨਾ ਵਾਧੇ (ਵਾਂ) ਤੋਂ ਵੱਧ ਜਾਂ ਵੱਧ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ।

(ਪਰਾ ੬)

ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਜਸਟਿਸ ਸ਼ੈਟੀ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਦੇ ਪੈਰਾ 8.48 ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ "ਐਡਵਾਂਸ" ਸ਼ਬਦ ਦਾ ਮਤਲਬ ਇਹ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਜਾਂ ਉੱਚ

ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਵਾਲੇ ਹੋਰ ਨਿਆਂਇਕ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਤਿੰਨ ਵਾਧੇ ਇੱਕ ਅਸਥਾਈ ਉਪਾਅ ਹਨ।

ਕੇਵਲ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਭਵਿੱਖ ਦੇ ਸਾਲਾਨਾ ਵਾਧੇ ਦੇ ਨਾਲ ਐਡਜਸਟ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਲਈ ਜਿਸ ਲਈ ਉਹ ਅਧਿਕਾਰ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ, ਇਹਨਾਂ ਨੂੰ CSR ਦੇ ਨਿਯਮ 4.7 ਦੇ ਤਹਿਤ ਰੋਕਿਆ ਗਿਆ ਹੈ।

(ਪਰਾ ੮)

ਅਨਿਲ ਸ਼ੁਕਲਾ, ਐਡਵੋਕੇਟ, ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਵੱਲੋਂ।

ਮਨੋਜ ਬਜਾਜ, ਐਡੀ. ਏ.ਜੀ., ਪੰਜਾਬ, ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਨੰਬਰ J & 2 ਲਈ।

ਉੱਤਰਦਾਤਾ ਨੰਬਰ 3 ਲਈ ਐਡਵੋਕੇਟ ਕਰਮਿੰਦਰ ਸਿੰਘ, ਸ.

ਸੂਰਿਆ ਕਾਂਤ, ਜੇ. (ਓਰਲ)

(1) ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ (ਨਿਆਂਇਕ ਸ਼ਾਖਾ) ਦਾ ਮੈਂਬਰ ਹੈ ਅਤੇ ਵਰਤਮਾਨ ਵਿੱਚ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਵਿੱਚ ਚੀਫ਼ ਜੁਡੀਸ਼ੀਅਲ ਮੈਜਿਸਟਰੇਟ ਵਜੋਂ ਸੇਵਾ ਨਿਭਾ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਉਹ 13 ਨਵੰਬਰ, 2007 (ਅਨੁਲੱਗ P-3) ਦੇ ਹੁਕਮ ਦੁਆਰਾ ਇਸ ਹੱਦ ਤੱਕ ਦੁਖੀ ਹੈ ਕਿ ਇਹ "ਵਾਧੂ ਜਾਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਨਹੀਂ", ਪਰ ਸਿਰਫ਼ "ਅਗਾਊਂ" ਵਾਧੇ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਤਿੰਨ ਇੰਕਰੀਮੈਂਟਾਂ ਦੀ ਗਰਾਂਟ ਨੂੰ ਸੀਮਤ ਕਰਦਾ ਹੈ।

(2) ਇਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਮੁੱਦੇ ਦੀ ਪ੍ਰਸ਼ੰਸਾ ਕਰਨ ਲਈ, ਇੱਥੇ ਇਹ ਜ਼ਿਕਰ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਦੇ ਸਾਬਕਾ ਜੱਜ, ਮਾਣਯੋਗ ਸ਼੍ਰੀਮਾਨ ਜਸਟਿਸ ਕੇ. ਜਗਨਨਾਥ ਸ਼ੈੱਟੀ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਵਾਲਾ ਪਹਿਲਾ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਨਿਆਂਇਕ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ (ਜਿਸ ਨੂੰ 'ਸ਼ੈੱਟੀ ਤਨਖਾਹ ਕਮਿਸ਼ਨ' ਵਜੋਂ ਜਾਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਨੇ ਦਿੱਲੀ ਅਤੇ ਰਾਜਸਥਾਨ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਰਾਜਾਂ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਚਲਿਤ ਅਸਾਧਾਰਨ ਸਥਿਤੀ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਲਿਆ ਜਿੱਥੇ "ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਵਾਲੇ ਸਿਵਲ ਜੱਜ (ਜੂਨੀਅਰ ਡਿਵੀਜ਼ਨ) ਲਈ ਚੁਣੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਕੋਈ ਵਾਧੂ ਲਾਭ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾ ਰਿਹਾ ਸੀ"। ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੀਆਂ ਲੋੜ ਮੁਤਾਬਿਕ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਹੇਠ ਹਨ:-

“8.48 ਜੇ ਚੁਣੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਕੋਲ ਲਾਅ ਵਿੱਚ ਪੋਸਟ-ਗ੍ਰੈਜੂਏਸ਼ਨ ਵਰਗੀ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਅਸੀਂ ਸਿਫ਼ਾਰਿਸ਼ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਤਿੰਨ ਅਗਾਊਂ ਵਾਧੇ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣ ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਦਿੱਲੀ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਦੁਆਰਾ ਮਨਜ਼ੂਰ ਹੈ। ਇਹ ਇੱਕ ਮੰਨਣਯੋਗ ਤੱਥ ਹੈ ਕਿ ਕਾਨੂੰਨ ਵਿੱਚ ਪੋਸਟ ਗ੍ਰੈਜੂਏਸ਼ਨ ਇੱਕ ਮੁਸ਼ਕਲ ਕੋਰਸ ਹੈ ਅਤੇ ਲਗਭਗ ਅਜਿਹੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਇਨਾਮ ਦੇਣਾ ਬਿਹਤਰ ਹੈ।

8.49 ਪਰ ਅਸੀਂ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਅਗਾਊਂ ਵਾਧੇ ਦਾ ਸੁਝਾਅ ਦੇਣ ਦਾ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਐਡਵੋਕੇਟ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਤਜਵੀਜ਼ ਤੋਂ ਵੱਧ ਤਜਰਬਾ ਹੈ। ਵਾਧੂ ਬਾਰ ਅਭਿਆਸ ਲਈ ਕੋਈ ਅਗਾਊਂ ਵਾਧਾ ਦੇਣਾ ਉਚਿਤ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਇਹ ਉਹਨਾਂ ਲਈ ਬੋਨਸ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਜੋ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਤੋਂ ਤੁਰੰਤ ਬਾਅਦ ਆਪਣਾ ਰਸਤਾ ਬਣਾਉਣ ਦੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋਏ ਹਨ। ” (ਜ਼ੋਰ ਲਾਗੂ)

(3) ਇਹ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੁਆਰਾ ਕਥਿਤ ਤੌਰ 'ਤੇ ਐਲਐਲਐਮ ਵਰਗੀਆਂ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਵਾਲੇ ਸਿਵਲ ਜੱਜ (ਜੂਨੀਅਰ ਡਿਵੀਜ਼ਨ) ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਤਿੰਨ ਅਗਾਊਂ ਵਾਧਾ ਦੇ ਕੇ ਲਾਗੂ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਐਲਐਲਐਮ ਪੋਸਟ ਹੈ। ਗ੍ਰੈਜੂਏਟ ਡਿਗਰੀ ਨੂੰ ਵੀ ਇਹ ਤਿੰਨ ਵਾਧੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ ਪਰ ਇੱਕ ਪਾਬੰਦੀ ਦੇ ਨਾਲ, - 13 ਨਵੰਬਰ, 2007 (ਅਨੁਲੱਗ P-3) ਨੂੰ "ਅੱਗੋਂ" ਵਾਧੇ ਵਜੋਂ ਮੰਨਣ ਲਈ, ਨਾ ਕਿ "ਵਾਧੂ" ਜਾਂ "ਵਿਸ਼ੇਸ਼" ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮੰਨਣ ਲਈ ਲਾਗੂ ਕੀਤੇ ਗਏ ਆਰਡਰ ਦੁਆਰਾ। ਵਾਧੇ

(4) ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ 'ਐਡਵਾਂਸ' ਵਾਧੇ ਦਾ ਮਤਲਬ ਇਹ ਸਮਝਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਵਾਲੇ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਵਰਗੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਆਪਣੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇ ਸਮੇਂ ਤਿੰਨ ਇੰਕਰੀਮੈਂਟਾਂ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ ਪਰ ਇਹ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਭਵਿੱਖ ਦੇ ਸਾਲਾਨਾ ਵਾਧੇ ਦੇ ਨਾਲ 'ਅਡਜਸਟ' ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ। ਦੂਜੇ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ, ਉੱਚ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਵਾਲੇ ਅਧਿਕਾਰੀ ਤਿੰਨ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਬਾਅਦ ਉਨ੍ਹਾਂ ਲੋਕਾਂ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਵਾਪਸ ਪਰਤ ਜਾਣਗੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਨਹੀਂ ਹਨ। ਦੂਜੇ ਪਾਸੇ, ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਨੇ ਦਲੀਲ ਦਿੱਤੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਉਸ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਵਜੋਂ ਮੰਨਣਯੋਗ ਸਾਲਾਨਾ ਵਾਧੇ ਤੋਂ ਵੱਧ ਅਤੇ ਤਿੰਨ ਸਾਲਾਨਾ ਇੰਕਰੀਮੈਂਟ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣ ਦੀ ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ।

(5) ਵਾਸਤਵ ਵਿੱਚ ਇਸ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਵਿਵਾਦ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਤਨਖਾਹ ਨਿਰਧਾਰਨ ਜਾਂ ਪੇਸ਼ਗੀ/ਪਰਿਪੱਕ ਵਾਧੇ ਦੀ ਗ੍ਰਾਂਟ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ ਰੂਲਜ਼, ਖੰਡ-1 ਦੇ ਨਿਯਮ 4.7, 4.9A ਅਤੇ 4.10 ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤ੍ਰਿਤ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ, ਜੋ ਕਿ ਪੜ੍ਹਦੀਆਂ ਹਨ। ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ :-

“4.7 ਇੱਕ ਵਾਧਾ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇੱਕ ਮਾਮਲੇ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਿਆ ਜਾਵੇਗਾ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਇਸਨੂੰ ਰੋਕਿਆ ਨਹੀਂ ਜਾਂਦਾ। ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਆਚਰਣ ਚੰਗਾ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜਾਂ ਉਸਦਾ ਕੰਮ ਤਸੱਲੀਬਖਸ਼ ਨਹੀਂ ਹੈ ਤਾਂ ਕਿਸੇ ਸਮਰੱਥ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਉਸ ਤੋਂ ਵਾਧਾ ਰੋਕਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਕਿਸੇ ਵਾਧੇ ਨੂੰ ਰੋਕਣ ਦੇ ਆਦੇਸ਼ ਵਿੱਚ, ਵਿਦਹੋਲਡਿੰਗ ਅਥਾਰਟੀ ਉਸ ਮਿਆਦ ਨੂੰ ਦੱਸੇਗੀ ਜਿਸ ਲਈ ਇਸਨੂੰ

ਰੋਕਿਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਅਤੇ ਕੀ ਮੁਲਤਵੀ ਹੋਣ ਦਾ ਭਵਿੱਖ ਦੇ ਵਾਧੇ ਨੂੰ ਮੁਲਤਵੀ ਕਰਨ ਦਾ ਪ੍ਰਭਾਵ ਹੋਵੇਗਾ।

ਨੋਟ:- ਕਿਸੇ ਅਧਿਕਾਰੀ/ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਜੋ ਸੇਵਾ ਦੇ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਸਾਲਾਂ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਸੰਬੰਧਿਤ ਸੇਵਾ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਨਿਰਧਾਰਤ ਬੁਨਿਆਦੀ ਸ਼ਰਤ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਹੇਠਲੇ ਰੈਂਕ ਵਿੱਚ ਹੈ ਅਤੇ ਜਿਸਨੂੰ ਵਿਕਲਪ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਕੇ ਉੱਚ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਉੱਪਰ ਦੱਸੇ ਗਏ ਮੂਲ ਸ਼ਰਤ ਦੀ ਛੋਟ ਦੀ ਹੱਦ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਸੰਬੰਧਿਤ ਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਉਪਬੰਧ, ਉਸ ਦੇ ਕੇਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਤਨਖਾਹ ਉਸ ਅਹੁਦੇ ਦੀ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਹੋਵੇਗੀ ਜਿਸ 'ਤੇ ਉਸ ਨੂੰ ਤਰੱਕੀ/ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਉਹ ਮੁੱਢਲੀ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਮਿਆਦ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ। ਸੇਵਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਪਹਿਲੀ ਸਾਲਾਨਾ ਵਾਧਾ ਯੋਗਤਾ ਸੇਵਾ/ਤਜਰਬੇ ਦੀ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਲੰਬਾਈ ਦੇ ਪੂਰਾ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਦੇ ਇੱਕ ਸਾਲ ਬਾਅਦ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ, ਸੇਵਾ, ਕਾਡਰ ਜਾਂ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ।

ਪੋਸਟ. ਦੂਜੇ ਸ਼ਬਦਾਂ ਵਿੱਚ, ਪਹਿਲੀ ਵਾਰ ਵਾਧੇ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਉਸਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਉਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਈ ਮੰਨੀ ਜਾਵੇਗੀ ਜਿਸ ਦਿਨ ਉਹ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਯੋਗਤਾ ਸੇਵਾ/ਅਨੁਭਵ ਪੂਰਾ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸੇਵਾ, ਕਾਡਰ ਜਾਂ ਸੰਬੰਧਿਤ ਅਹੁਦੇ 'ਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਇਹ ਪਾਬੰਦੀ ਉਨ੍ਹਾਂ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ ਜਿੱਥੇ ਅਧਿਕਾਰੀ/ਅਧਿਕਾਰੀ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਟਾਇਰ ਉੱਚ ਪੋਸਟ ਤੋਂ ਵੱਧ ਤਨਖਾਹ ਲੈ ਰਿਹਾ ਸੀ। ਅਜਿਹੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਤਨਖਾਹ ਇਹਨਾਂ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਨਿਯਮ 4.4 ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਅਜਿਹੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ ਪਹਿਲਾ ਸਾਲਾਨਾ ਵਾਧਾ ਵੀ, ਹਾਲਾਂਕਿ, ਯੋਗਤਾ ਸੇਵਾ/ਅਨੁਭਵ ਦੀ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਲੰਬਾਈ ਦੇ ਪੂਰਾ ਹੋਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਇੱਕ ਸਾਲ ਬਾਅਦ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।"

- 4.9 - A. ਉਪਰੋਕਤ ਨਿਯਮ ਵਿੱਚ ਕੁਝ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ, ਸਾਲਾਨਾ ਵਾਧੇ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਦਿਨ ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਹ ਵਾਧੇ ਨੂੰ ਨਿਯਮਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਆਮ ਨਿਯਮਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਆਉਂਦੇ ਹਨ।

ਨੋਟ 1 :- ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਦਿਨ ਛੁੱਟੀ 'ਤੇ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਵਾਧਾ ਛੁੱਟੀ ਤੋਂ ਵਾਪਸ ਆਉਣ 'ਤੇ ਉਸਦੀ ਡਿਊਟੀ ਮੁੜ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਲਿਆ ਜਾਵੇਗਾ, ਕਿਉਂਕਿ ਛੁੱਟੀ ਦੌਰਾਨ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਛੁੱਟੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਹੀ ਮਿਲਦੀ ਹੈ।

ਨੋਟ 2:-ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ ਛੁੱਟੀ 'ਤੇ ਅੱਗੇ ਵਧਣ ਕਾਰਨ ਮੁਲਤਵੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਵਾਧੇ ਲਈ ਨਹੀਂ ਗਿਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਆਮ ਵਾਧਾ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਦਿਨ ਤੋਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਮੁਲਤਵੀ ਵਾਧਾ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਅਧੀਨ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਮੌਜੂਦਾ ਨਿਯਮ ਅਤੇ ਹੁਕਮ, ਡਿੱਗਦਾ ਹੈ।

ਨੋਟ 3:-ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ 19 ਦਸੰਬਰ, 1975 ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸਨੂੰ 12 ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ 1 ਦਸੰਬਰ, 1976 ਨੂੰ ਵਾਧਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਜਦੋਂ ਉਸਨੂੰ 19 ਦਸੰਬਰ, 1976 ਨੂੰ ਉੱਚ ਦਰਜੇ ਵਿੱਚ ਤਰੱਕੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਸਨੂੰ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਗ੍ਰੇਡ ਵਿੱਚ 12 ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ 1 ਦਸੰਬਰ, 1977 ਨੂੰ ਵਾਧਾ ਮਿਲੇਗਾ।

ਨੋਟ 4:- XX XX XX

ਨੋਟ 5:-ਜਿੱਥੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਪੀਰੀਅਡ ਲਈ ਰੋਕੀ ਗਈ ਸਧਾਰਣ ਵਾਧਾ ਅਤੇ ਅਜਿਹੇ ਜੁਰਮਾਨੇ ਦੀ ਮਿਆਦ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਦਿਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਖਤਮ ਹੋ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਜੁਰਮਾਨੇ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਵਾਧਾ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜਾਂ ਬਹਾਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਨੋਟ 6 :- ਇਹ ਨਿਯਮ ਅਗਾਊਂ ਜਾਂ ਵਧੇ ਹੋਏ ਵਾਧੇ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਕੁਝ ਪ੍ਰੀਖਿਆਵਾਂ ਪਾਸ ਕਰਨ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਮਨਜ਼ੂਰ ਹਨ। ਅਜਿਹੇ ਵਾਧੇ, ਜੇਕਰ ਸੰਭਵ ਹੋਵੇ, ਵੱਖਰੇ ਨਿਯਮਾਂ ਅਤੇ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੰਤਰਿਤ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ।

4.10 . ਕਿਸੇ ਵੀ ਆਮ ਜਾਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਜੋ ਇਸ ਲਈ ਸਮਰੱਥ ਅਥਾਰਟੀ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਕੋਈ ਅਥਾਰਟੀ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਵਾਧਾ ਦੇ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਨੋਟ 1 :-	XX	XX	XX	XX
ਨੋਟ 2 :-	XX	XX	XX	XX
ਨੋਟ 3	XX	XX	XX	XX

ਨੋਟ 4:- ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਦਿੱਤੇ ਵਾਧੇ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿੱਚ, ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਹ ਇਰਾਦਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਉਸੇ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਵਾਧੇ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉਹ ਸਧਾਰਣ ਕੋਰਸ ਵਿੱਚ ਅਤੇ ਗੈਰ-ਹਾਜ਼ਰੀ ਵਿੱਚ ਸਕੇਲ ਵਿੱਚ ਆਪਣੀ ਸਥਿਤੀ 'ਤੇ ਪਹੁੰਚ ਗਿਆ ਸੀ। ਇਸ ਦੇ ਉਲਟ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਦੇ ਨਾਲ,

ਉਸ ਨੂੰ ਭਵਿੱਖੀ ਵਾਧੇ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਉਸੇ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਰੱਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਇੱਕ ਸਰਕਾਰੀ ਕਰਮਚਾਰੀ, ਜੋ ਇੰਨਾ ਵਧਿਆ ਹੈ " (ਜ਼ੋਰ ਲਾਗੂ)

(6) ਉਪਰੋਕਤ ਪੁਨਰ-ਨਿਰਮਿਤ ਨਿਯਮ ਇਸ ਗੱਲ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹਨ ਕਿ 'ਸਾਲਾਨਾ ਵਾਧਾ' ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦਾ ਇੱਕ ਹਿੱਸਾ ਹੈ ਅਤੇ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਉਦੋਂ ਤੱਕ ਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਚੰਗੇ ਆਚਰਣ ਜਾਂ ਤਸੱਲੀਬਖਸ਼ ਕੰਮ ਦੀ ਘਾਟ ਕਾਰਨ ਰੋਕਿਆ ਨਾ ਗਿਆ ਹੋਵੇ। ਸਾਲਾਨਾ ਵਾਧਾ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਜਾਂ ਵੱਧ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਨਿਰਭਰ ਨਹੀਂ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਕੋਈ ਅੰਤਰ ਰੱਖਦਾ ਹੈ। ਇਸੇ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਸਮਰੱਥ ਅਥਾਰਟੀ, ਸਾਲਾਨਾ ਗ੍ਰੇਡ ਵਾਧੇ ਦੀ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ, ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੇਸ਼ਗੀ, ਵਧੀ ਹੋਈ ਜਾਂ ਪ੍ਰੀ-ਮੈਚਿਓਰ ਇਨਕਰੀਮੈਂਟ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਸਾਲਾਨਾ ਵਾਧੇ (ਵਾਂ) ਤੋਂ ਵੱਧ ਜਾਂ ਵੱਧ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ।

(7) ਜਸਟਿਸ ਸੈਟੀ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਨਿਆਂਇਕ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਲਈ ਆਕਰਸ਼ਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਪ੍ਰੋਤਸਾਹਨ ਦੀ ਵਕਾਲਤ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ। ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਰੱਖਣ ਵਾਲੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ "ਵਾਧੂ ਲਾਭ" ਮਿਲਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਇਹ ਉਦੇਸ਼ ਕਮਿਸ਼ਨ ਦੁਆਰਾ ਹੇਠਾਂ ਦਿੱਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਲਈ ਕੀਤੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਦੇ ਪੈਰਾ 8.46 ਤੋਂ ਸਪੱਸ਼ਟ ਹੈ:-

8.46 ਦਿੱਲੀ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਅਤੇ ਰਾਜਸਥਾਨ ਰਾਜ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ, ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਵਾਧੂ ਲਾਭ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਕੋਈ ਹੋਰ ਰਾਜ ਨਹੀਂ ਹੈ

ਉੱਚ ਯੋਗਤਾ ਵਾਲੇ ਸਿਵਲ ਜੱਜਾਂ (ਜੂਨੀਅਰ ਡਿਵੀਜ਼ਨ) ਲਈ ਚੁਣਿਆ ਗਿਆ। ਦਿੱਲੀ ਵਿੱਚ, ਨਿਰਧਾਰਤ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਯੋਗਤਾ ਤੋਂ ਵੱਧ ਯੋਗਤਾ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਲਈ ਤਿੰਨ ਅਗਾਊਂ ਵਾਧੇ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਹੈ।

(1) 7 ਰਾਜਸਥਾਨ ਵਿੱਚ, ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਅਭਿਆਸ ਤੋਂ ਦੋ ਸਾਲ ਵੱਧ ਕ੍ਰੈਡਿਟ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਉਹ ਦੋ ਐਡਵਾਂਸ ਇੰਕਰੀਮੈਂਟਾਂ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਵੇਗਾ। (ਜ਼ੋਰ ਲਾਗੂ)

(8) ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਦੇ ਪੈਰਾ 8.48 ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਗਏ ਸ਼ਬਦ "ਐਡਵਾਂਸ" ਦਾ ਇਹ ਮਤਲਬ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਪਟੀਸ਼ਨਰ ਜਾਂ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਵਾਲੇ ਹੋਰ ਨਿਆਂਇਕ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਤਿੰਨ ਵਾਧੇ ਇੱਕ ਅਸਥਾਈ ਮਾਪ ਹਨ ਜੋ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਭਵਿੱਖ ਦੇ ਸਾਲਾਨਾ ਵਾਧੇ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ

ਐਡਜਸਟ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਲਈ ਹਨ, ਜਿਸ ਦੇ ਉਹ ਹੋਰ ਹੱਕਦਾਰ ਹਨ। ਅਧਿਕਾਰ ਬਚਾਉਣ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਜੋਂ ਇਹ CSR (ibid) ਦੇ ਨਿਯਮ 4.7 ਦੇ ਅਧੀਨ ਰੋਕੇ ਗਏ ਹਨ।

(9) ਮੈਂ ਅਜਿਹਾ ਇਸ ਲਈ ਕਹਿ ਰਿਹਾ ਹਾਂ ਕਿ ਸ਼ੈਟੀ ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੇ ਆਪਣੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਦੇ ਪੈਰਾ 8.46 ਵਿੱਚ "ਵਾਧੂ" ਅਤੇ 'ਐਡਵਾਂਸ' ਦੋਵਾਂ ਵਾਕਾਂਸ਼ਾਂ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਬਦਲਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਕਿਉਂਕਿ ਇਹਨਾਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਦਾ ਇਕਲੌਤਾ ਉਦੇਸ਼ ਇਹਨਾਂ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਵਾਧੂ ਲਾਭ ਦੇਣਾ ਸੀ ਜੋ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਨਿਆਂਇਕ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਵੇ, ਸ਼ਬਦ 'ਐਡਵਾਂਸ' ਦਾ ਉਹੀ ਅਰਥ ਹੋਵੇਗਾ ਜਿਵੇਂ 'ਵਾਧੂ' ਸ਼ਬਦ ਨੂੰ ਆਮ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਸਮਝਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

(10) ਕਮਿਸ਼ਨ ਨੇ, ਕਿਸੇ ਵੀ ਹਾਲਤ ਵਿੱਚ, ਇਹ ਨਹੀਂ ਕਿਹਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸਿਰਫ 'ਅਡਵਾਂਸ' ਸ਼ਬਦ ਨੂੰ 'ਪ੍ਰੀ-ਮੈਚਿਓਰ' ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਜੋੜ ਕੇ ਥੋੜ੍ਹੇ ਸਮੇਂ ਦੇ ਲਾਭ ਲਈ ਸਿਫਾਰਿਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਕਿਉਂਕਿ ਅਜਿਹੇ ਪਾਬੰਦੀਸ਼ੁਦਾ ਅਰਥ ਪੱਖਪਾਤੀ ਨਤੀਜੇ ਲੈ ਕੇ ਜਾਣਗੇ ਅਤੇ ਅਣਜਾਣੇ ਵਿੱਚ ਅਣਜਾਣੇ ਵਿੱਚ ਸਮਾਨਤਾ ਲਿਆਏਗਾ। -ਬਰਾਬਰ.

(11) ਪਹਿਲਾਂ ਦੱਸੇ ਗਏ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ, ਰਿੱਟ ਪਟੀਸ਼ਨ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ ਹੈ; 13 ਨਵੰਬਰ, 2007 (ਅਨੁਲੱਗ P-3) ਦਾ ਅਪ੍ਰਗਟਡ ਕਮਿਊਨੀਕੇਸ਼ਨ/ਆਰਡਰ ਜਿਸ ਹੱਦ ਤੱਕ ਇਹ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਨੂੰ ਤਿੰਨ ਸਲਾਨਾ ਇੰਕਰੀਮੈਂਟ ਦੇਣ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਇਸ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਉੱਤਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਉੱਚ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦੇ ਬਦਲੇ ਤਿੰਨ ਸਲਾਨਾ ਇੰਕਰੀਮੈਂਟ ਦੇਣ ਦਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸਰਵਿਸਿਜ਼ ਰੂਲਜ਼ ਦੇ ਤਹਿਤ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸੇਵਾ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਵਜੋਂ ਪਟੀਸ਼ਨਕਰਤਾ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸਮਾਨ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸਾਲਾਨਾ ਵਾਧੇ ਤੋਂ ਵੱਧ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਆਰਡਰ ਦੀ ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ ਕਾਪੀ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਤਿੰਨ ਮਹੀਨਿਆਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਅੰਦਰ ਲੋੜੀਂਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

(12) ਦਾਸਤੀ।

ਆਰ.ਐਨ.ਆਰ

ਡਿਸਕਲੇਮਰ:- ਸਥਾਨਕ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਅਨੁਵਾਦ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਨਿਰਣਾ ਕੇਵਲ ਮੁਕੱਦਮੇਬਾਜ਼ਾਂ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਆਪਣੀ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਸਮਝਣ ਤੱਕ ਹੀ ਸੀਮਤ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਦਾ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਇਸਤੇਮਾਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ। ਸਾਰੇ ਵਿਹਾਰਕ ਅਤੇ ਅਧਿਕਾਰਤ ਮੰਤਵਾਂ ਲਈ, ਨਿਆਂ ਨਿਰਣੇ ਦਾ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਸੰਸਕਰਣ-ਪ੍ਰਮਾਣਿਕ ਹੋਵੇਗਾ ਅਤੇ ਅਮਲ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਇਸ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਡੋਲਮਿਨ

